



METTRE EN PLACE LES BONS OUTILS POUR PILOTER SA STRUCTURE EN 2026

Pilier économique et financier - 3 jours -

mars
2026

Qualifier mes besoins de financement

- Diagnostiquer et qualifier la situation financière de l'association
- Evaluer les risques de désengagement des financeurs
- Analyser mes activités et mon équilibre budgétaire

*Evènement régional DLA HDF : Banque & Associations -
Comment coopérer pour prévenir les difficultés*

avril
2026

Maîtrise ma gestion financière

- Créer un tableau de bord simple et adapté à mes besoins de gestion financière
- **Utiliser ces outils au quotidien**
- Penser la question de la réduction des charges (et ses limites)

*Webinaire régional : connaître les dispositifs de l'URSSAF
Hauts-de-France Active : construire mon prévisionnel de
trésorerie*

HAUTS-DE-FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés

mai
2026

Structurer ma recherche de financement

- Penser la diversité des ressources économiques
- Identifier 2 à 3 leviers à développer

*Webinaire régional : connaître les procédures de médiation
amiable*

Cet accompagnement collectif est à destination des associations employeuses des Hauts-de-France
Un collectif est proposé dans chaque département



- Comprendre la situation financière de mon association & les risques de désengagement des acteurs publics
- Identifier des leviers réalistes d'évolution de son modèle socio-économique
Penser en priorité les enjeux économiques et financiers au regard du projet associatif, la raison d'être de l'association



le DLA Hauts-de-France est un dispositif financé par

Cet accompagnement collectif est à destination des associations employeuses des Hauts-de-France
Un collectif est proposé dans chaque département



- Ne pas s'isoler en cas de difficultés
- Se reposer sur ses partenaires pour développer des projets en mutualisant le risque ou le poids financier



LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS
HAUTS-DE-FRANCE

Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF
Hauts-de-France

METTRE EN PLACE LES BONS OUTILS POUR PILOTER SA STRUCTURE EN 2026

Pilier environnement partenarial
- 1 jour -

juin
2026

Identifier mes possibilités de mutualisation et de coopération

- Connaître les enjeux de mutualisation sur des moyens (humains, matériels...) ou des projets
- Identifier et qualifier mes partenaires

Evènement régional LMA HDF : Sensibilisation sur les consortium

Possibilité de mise en relation avec la tête de réseau de mon secteur

Replay : La mutualisation de l'emploi : quelques clés avant de se lancer

<https://www.youtube.com/watch?v=CJ23UqTHmVQ>



Possibilité de poursuivre le travail de mutualisation via un accompagnement collectif des structures souhaitant la mettre en œuvre



le DLA Hauts-de-France est un dispositif financé par



METTRE EN PLACE LES BONS OUTILS POUR PILOTER SA STRUCTURE EN 2026

Pilier Richesses humaines - 3 jours -

sept
2026

La place des bénévoles dirigeant-es dans mon association

- S'emparer du rôle prescrit (statuts) de la gouvernance et penser son adéquation avec les besoins de l'association
- Mener une réflexion stratégique sur les rôles (ce que nous devons faire et porter) et postures (ce que nous devons assumer) au sein de la gouvernance ; structurer les délégations)
- Communiquer avec l'équipe salariée, les bénévoles et s'articuler avec l'AG

oct
2026

Protéger et préserver l'équipe salariée

- Réaliser un organigramme précis de l'association par mission
- Penser la prévention des risques
- Prévenir les départs et les préparer pour éviter le conflit et ne pas perdre la capacité de développement de l'association Articuler les missions des salarié-es et des bénévoles

nov
2026

Susciter de l'engagement dans mon projet associatif

- Ne pas perdre les bénévoles en période de changement ou de crise
- Connaître les différentes formes d'engagement pour mon association)

Cet accompagnement collectif est à destination des associations employeuses des Hauts-de-France

Un collectif est proposé dans chaque département



- Connaître ses responsabilités en tant que bénévole dirigeant-e et savoir comment s'articuler avec la direction
- Protéger l'équipe salariée et repenser l'articulation bénévoles/salarié-es
- Mettre en place une communication adaptée vers l'équipe salariée et les personnes engagées dans l'association « la transparence en période de crise »



le DLA Hauts-de-France est un dispositif financé par