



## **Un·e Chargé·e de mission Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) Régional CDI – Hauts-de-France**

### **Contexte :**

#### ***Présentation du MA HdF***

Association Loi 1901, Le Mouvement associatif Hauts-de-France (LMA HdF), échelon régional du Mouvement associatif national, est issu du rassemblement des principales têtes de réseau régionales. Son rôle est de favoriser le développement d'une force associative utile et créative et d'être le porte-voix de la dynamique associative en Hauts-de-France.

Nos missions principales :

- représentation politique et structuration du dialogue entre associations et pouvoirs publics ;
- animation et développement territorial de la vie associative ;
- accompagnement et développement de fonctions supports pour les associations.

Le MA HdF travaille en collaboration avec toutes les énergies régionales, autour de thématiques telles que le financement, l'emploi, l'engagement, le bénévolat, le numérique, la recherche sur le fait associatif, etc. LMA HdF anime différents dispositifs d'ampleur régionale à destination des associations : Guid'Asso, CREAP. Pour en savoir plus : <https://lmahdf.org/>

#### ***Présentation du DLA R :***

La mission du DLA régional se structure autour d'une fonction d'animation du dispositif et d'une fonction d'accompagnement au bénéfice de structures et/ou de réseaux de niveau régional.

Sur le site internet Info DLA (<https://www.info-dla.fr/>) vous trouverez une présentation du dispositif DLA régional qui vous permettra d'en prendre connaissance.

### **Missions :**

Le·La chargé·e de mission sera encadré·e par la Directrice de l'association et suivi de manière opérationnelle par le directeur adjoint. Il·Elle sera affecté·e à plein temps au DLA-R et travaillera en binôme avec la Responsable du DLA-R.

Les principales actions confiées dans ce poste sont les suivantes :

#### ***1/ Mise en œuvre et suivi des accompagnements individuels et collectifs (projets d'envergure régionale)***

- Accueillir, informer et orienter les structures sur le dispositif
- Réaliser un diagnostic partagé et pertinent en repérant les problématiques clés de la structure
- Construire et mettre en œuvre le plan d'accompagnement (cahier des charges, sélection prestataires, lancement des ingénieries...)
- Assurer la qualité des prestations d'ingénieries individuelles et collectives
- Assurer la phase de consolidation de l'accompagnement.



## ***2/ Animation territoriale et partenariale***

- Animer et organiser le comité de pilotage régional du dispositif en lien avec la responsable du DLA-R
- Animer et organiser des espaces d'échanges de pratiques entre les DLA Départementaux, produire de l'outillage
- Animer le DLA au niveau régional et mettre en place des dynamiques de coopération avec les autres acteurs de l'ESS (réseaux associatifs, OPCO, acteurs du financement...)
- Animer le réseau des prestataires DLA
- Animer des démarches sectorielles en lien avec d'autres acteurs
- Faire connaître le dispositif DLA, assurer la communication et la valorisation du dispositif
- Participer à la vie du réseau national des DLA

## ***3/ Administration et gestion du dispositif***

- Effectuer le suivi administratif des accompagnements (conventions, gestion des budgets, en lien avec le pôle de gestion administrative et financière de l'association...)
- Réaliser le reporting de l'activité (ILO, observatoire, bilans d'activité)
- Assurer le suivi administratif des conventions en lien avec la direction, la responsable du DLA-R et le pôle administratif et financier.

## ***4/ Participation aux instances de travail du Mouvement Associatif des Hauts de France***

- Participer aux réunions d'équipe et à la vie de la structure
- Etre en appui lors des événements et temps forts de l'association
- Faire le lien avec la gouvernance de l'association et les chantiers politiques portés par LMA HdF (plus particulièrement sur les questions de modèles socio-économiques)

## **Profil recherché :**

- Connaissance du secteur de l'ESS, plus particulièrement du monde associatif et de ses problématiques.
- Savoir-faire en conduite de projets, animation de réseaux et démarches participatives, goût du travail en équipe et en collectif.
- Sens de l'organisation (manifestations, formations, actions d'information...), capacité de négociation, de suivi de partenariats et d'encadrement de prestataires extérieurs, rigueur de gestion. Sens de l'écoute et capacité à faire coopérer.
- Maîtrise des outils internet, informatique, bureautique, multimédia

## **Formation et expérience :**

- Niveau de qualification souhaité : niveau I dans les domaines de l'ingénierie et management de projet, travail social, sciences économiques, politiques ou humaines, gestion, aménagement du territoire

## **Caractéristiques du poste**

- CDI à temps plein. Poste à pourvoir à partir de février 2026
- Poste basé prioritairement à Amiens



- Rémunération basée sur la CCN ECLAT : Groupe F, coefficient 350 soit 2463 € brut mensuel (29,5 k€ annuels). Reconstitution de carrière à l'embauche.
- Possibilité de télétravail 2 jours par semaine et d'aménagement des horaires quotidiens de travail sur base mensuelle
- Déplacements régionaux (réguliers), et nationaux (occasionnels). Les transports en commun sont privilégiés
- Avantages : RTT (16 jours annuels), congés menstruels, tickets restaurant, prime de mobilité durable, mutuelle et prévoyance prises en charge à 50%
- Autres conditions de travail : ordinateur et téléphone portable professionnel, voiture de service

### **Modalités du recrutement**

Candidatures (lettre de motivation + CV) à adresser **au plus tard le 12 janvier 2026** à l'intention de Thierry COULOMB, Président du Mouvement associatif des Hauts-de-France, à l'adresse [rh@lmahdf.org](mailto:rh@lmahdf.org) en précisant l'intitulé du poste dans l'objet du mail.

**1<sup>er</sup> tour d'entretiens prévu le 21 janvier 2026 et 2<sup>ème</sup> tour d'entretiens prévu le 26 ou 27 janvier 2026.**  
**Les entretiens auront lieu à Amiens.**