

# ANTICIPER 2026

1

## Introduction : Faire langage commun

- S'accorder sur les définitions (MSE, QVCT, RPS)
- Quelles articulations entre santé économique et santé humaine ?

2

## Anticiper l'évolution de son modèle Socio-Economique

- Réaliser une photographie de son MSE
- Travailler des projections à 1-3 ans
- Evaluer mon opportunité de développement du mécénat & me donner un cadre sécurisant
- Quelles possibilités de développement des revenus d'activité ?

3

## Prévenir les risques professionnels

- S'outiller sur le dialogue social
- Elaborer un plan de prévention des risques annuel (DUERP)
- Identifier des améliorations de l'organisation interne notamment sur la charge de travail et la communication interne

4

## Anticiper les réorganisations et soigner les départs

Si des départs sont inévitables, il faut les prévoir et avoir une **réelle réflexion sur le parcours professionnel** des personnes concernées par la fin d'un contrat ou le licenciement pour motif économique et penser la **réorganisation** des missions au sein de l'équipe et des bénévoles

5

## Conclusion temps individuel

Définir une feuille de route à 1 an qui synthétise tous les points abordés



en présentiel - Lille ou Amiens



sept. 2025 à janv. 2026



4,5 jours d'accompagnement collectif  
1 jour d'accompagnement individuel



Leslie Martin : [leslie.martin@lmahdf.org](mailto:leslie.martin@lmahdf.org)

Cet accompagnement collectif est à destination des têtes de réseau et des associations régionales des Hauts-de-France



- Anticiper collectivement l'évolution du modèle socio-économique et de diversification de ses financements
- Adopter des pratiques de prévention des risques professionnels, d'amélioration de la QVCT et de protection de l'humain
- Prévenir les changements organisationnels



le DLA Hauts-de-France est un dispositif financé par

Cet accompagnement collectif est à destination des têtes de réseau des Hauts-de-France



- **Être exemplaire** : faire évoluer ses pratiques et communiquer sur ces évolutions
- **Être systémique** : Intégrer une réflexion politique pour penser la TE dans tous les espaces de co-constructions et de plaidoyer disponibles
- **Être soutenant** : Accompagner ses adhérents dans des démarches de transition



LE DISPOSITIF LOCAL  
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS  
HAUTS-DE-FRANCE



## S'ENGAGER DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE EN TANT QUE TÊTE DE RÉSEAU ET L'INTÉGRER DANS SON PLAIDOYER

1

### Introduction : Etat des lieux

- Réaliser un état des lieux en interne et avec ses adhérents sur l'intégration des enjeux de transition écologique
- *Approches proposées : RSO, bilan carbone ou amélioration des pratiques*

2

### Evolution des pratiques internes

- Définir des objectifs d'évolution des pratiques sur la base de l'état des lieux réalisé
- Elaborer un plan d'action réaliste et mesurable
- Faire évoluer les documents cadres de l'association au besoin (statuts, RI, programme d'actions...)
- Identifier de nouveaux partenaires opérationnels

3

### Evolution des pratiques au sein du réseau

- Définir une posture commune et publique au sein du réseau en matière de transition écologique
- Adapter son plaidoyer
- S'outiller sur l'accompagnement de ses adhérents (cartographie des acteurs & dispositifs ; boîte à outils)

4

### Communiquer sur sa démarche

Intégrer le travail réalisé dans les outils de communication du réseau



en présentiel - Lille ou Amiens



sept. 2025 à fev. 2026



5,5 jours d'accompagnement collectif  
1/2 jour d'accompagnement individuel



Claire Collet : [claire.collet@lmahdf.org](mailto:claire.collet@lmahdf.org)



le DLA Hauts-de-France est un dispositif financé par