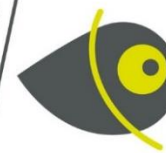




Le
MOUVEMENT
ASSOCIATIF

Réseau
national
maisons
associations

OBSERVATOIRE
RÉGIONAL
DE LA VIE
ASSOCIATIVE
HAUTS-DE-FRANCE



HEXOPÉE
Créateurs de citoyenneté

Résultats régionaux Hauts-de-France

Présentation des résultats

Mars 2025

Objectifs de l'enquête

- Obtenir des données actualisées sur la situation financière des associations en France.
- Renforcer le plaidoyer en faveur du secteur associatif à l'échelle locale, régionale et nationale.
- Identifier les situations critiques afin d'illustrer le travail de plaidoyer par des réalités vécues, d'orienter les associations vers les réseaux d'accompagnement locaux.

Cible : Toutes les associations

Période d'enquête : 19 février au 12 mars

Temps de remplissage : 5 à 10 minutes

Présentation échantillon

Précautions méthodologiques :

Nombre d'enregistrements sur le serveur : 7 944

Nettoyage de la base de données :

124 réponses négatives au RGPD

1152 enregistrements vides

1039 questionnaires très insuffisamment renseignés

72 doublons repérés (double adresse mail)

Contrôles de cohérence :

Caractère employeur : Nombre de salariés / Nombre d'ETP / Conventions collectives / Tranches budget

Zone d'intervention : ZRR, QPV

Traitement des codes postaux :

104 codes postaux invalides et non classés

Présentation échantillon

Précautions méthodologiques :

Effectif final : 5 557 répondants – 527 en Hauts-de-France

Précautions :

Possible présence de doublons

Légende :



Les données de la slide concernent l'ensemble des associations



Les données de la slide concernent les seules associations employeuses



Les données de la slide concernent les seules associations non employeuses



Présentation échantillon

Précautions méthodologiques :

Légende :



Les données de la slide concernent uniquement les Hauts-de-France

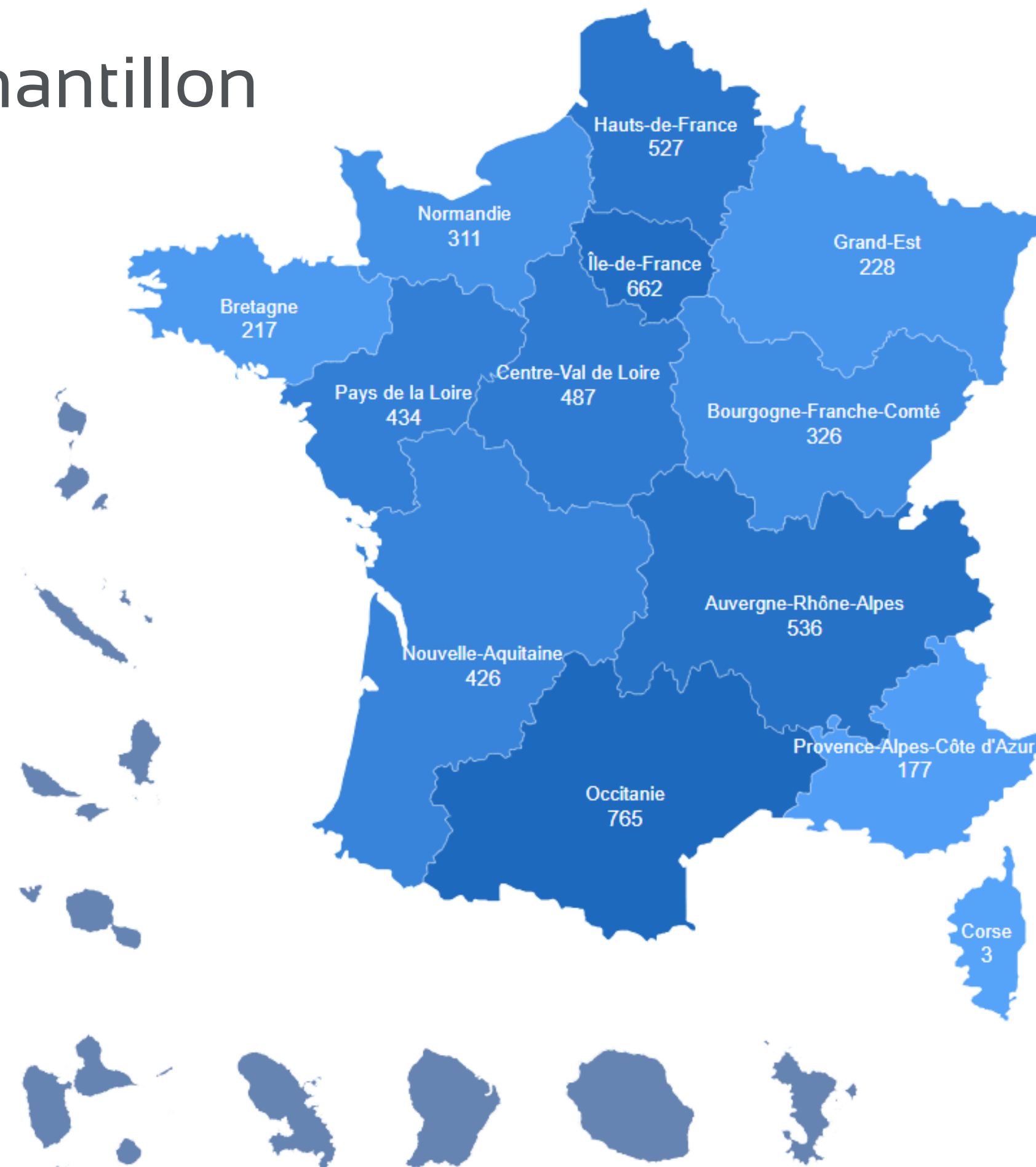


Les données de la slide concernent la France entière



Présentation échantillon

Répartition géographique :

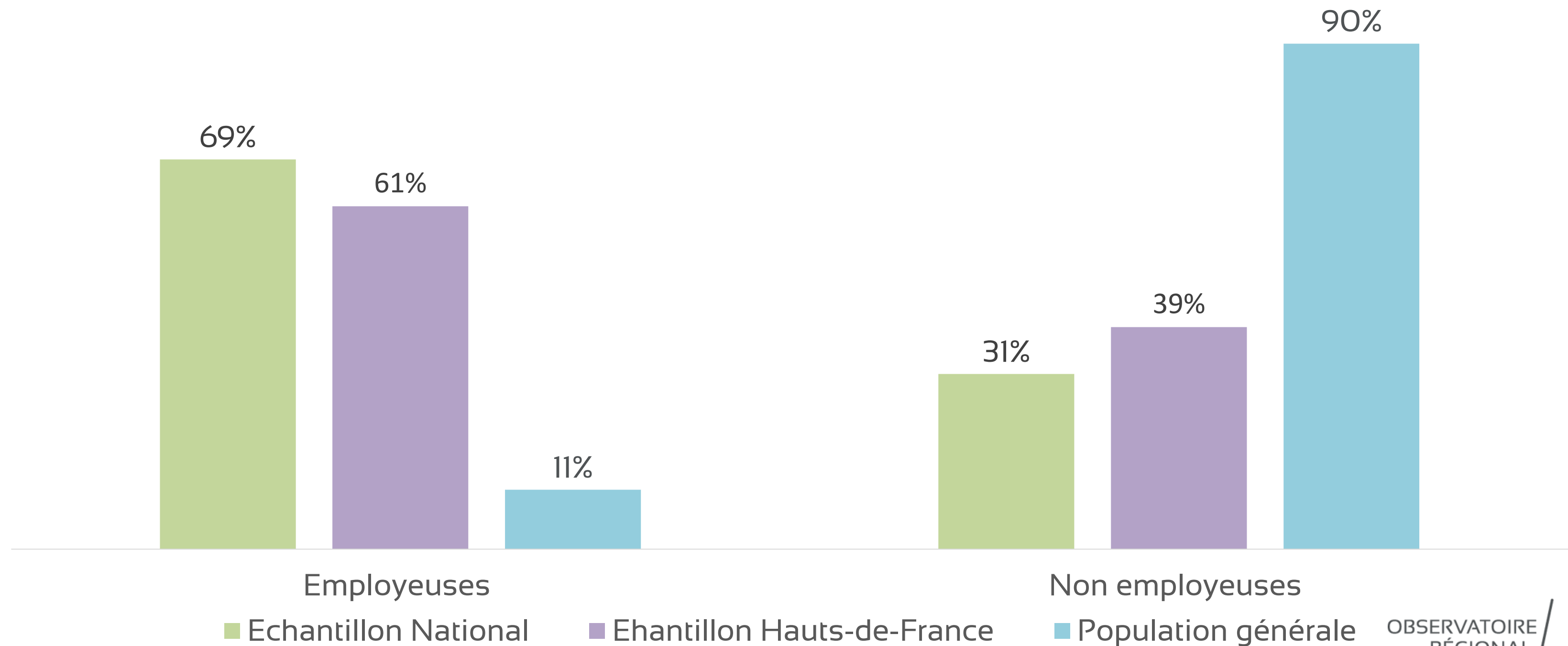


354 répondants au total
dans les Départements,
Régions et Collectivités
d'Outre-Mer



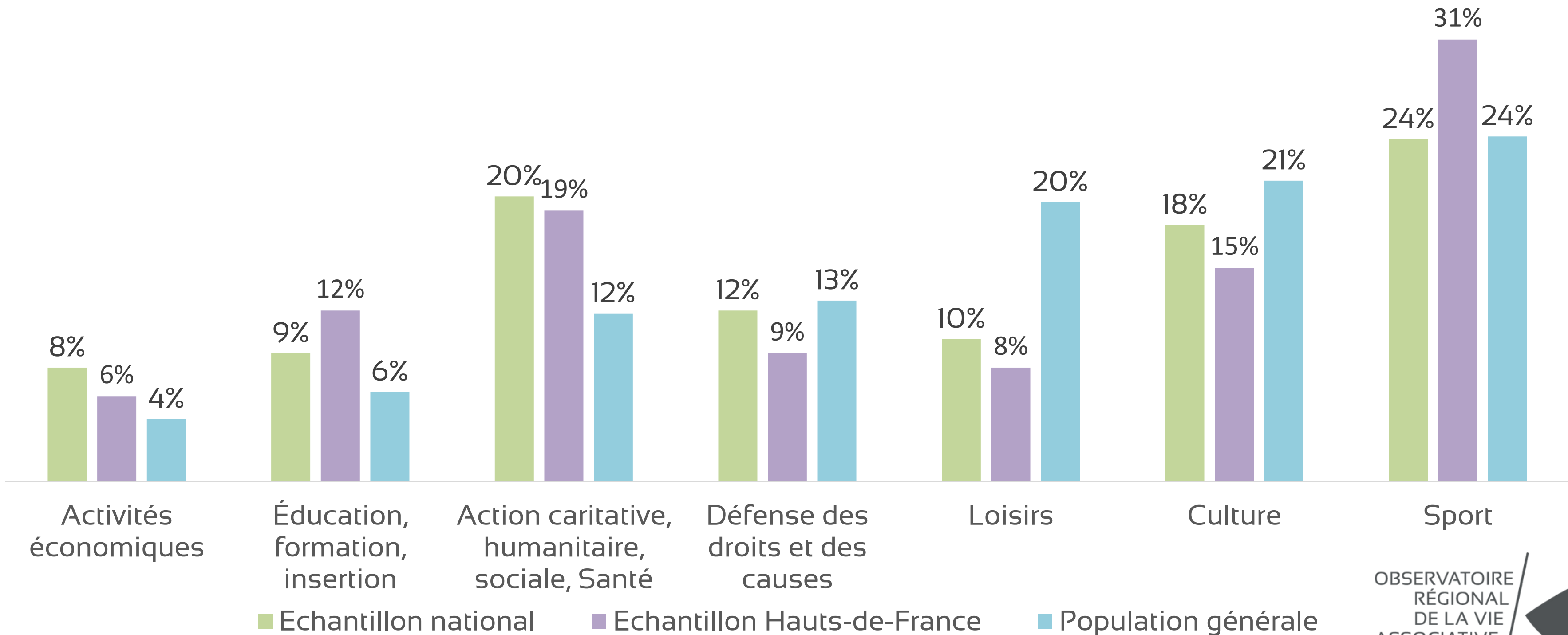
Présentation échantillon

Caractère employeur des associations :



Présentation échantillon

Secteur d'activité principal de l'association :



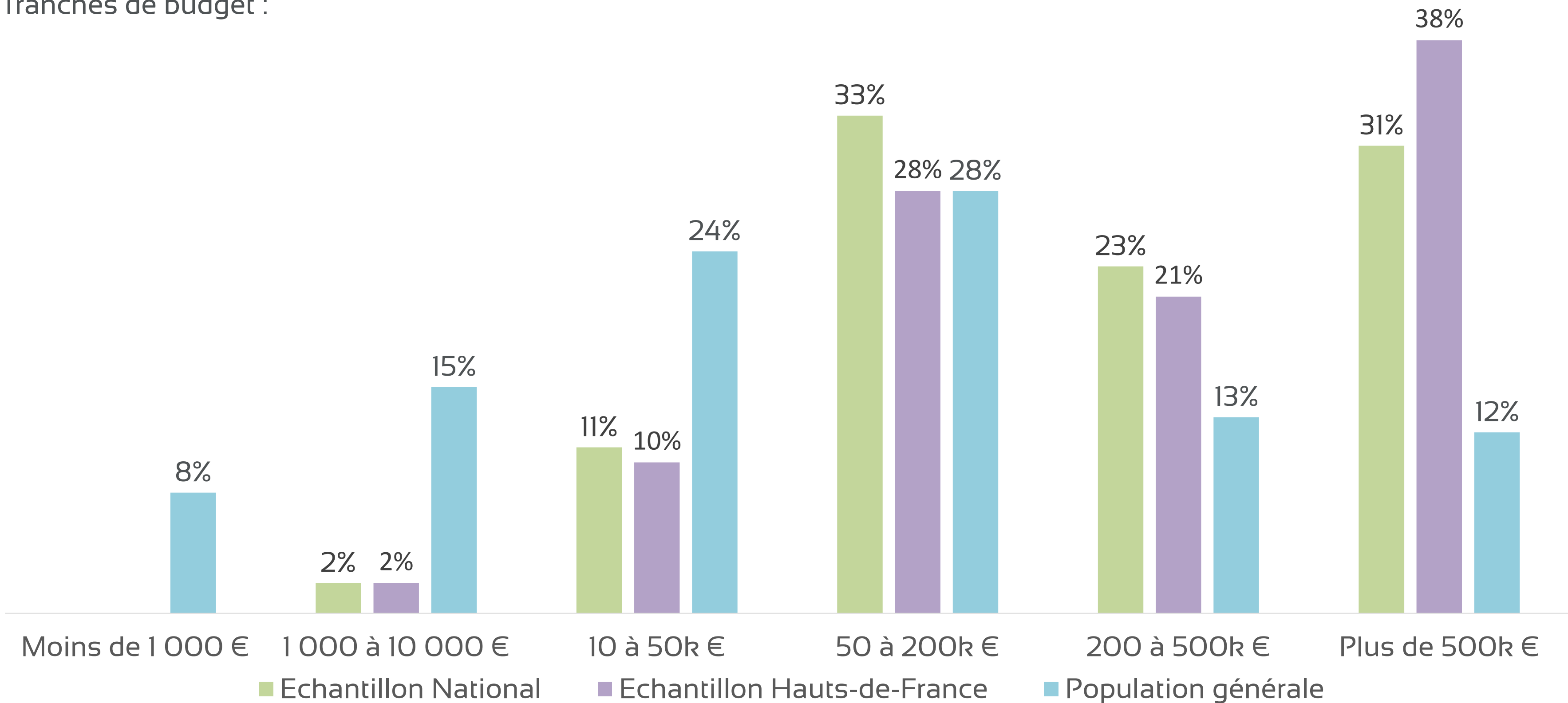
Source population générale : TCHERNONOG, Viviane et PROUTEAU, Lionel. *Le paysage associatif français : mesures et évolutions*. 4e éd. Paris : Lefebvre Dalloz, août 2023.

Présentation échantillon

Associations employeuses



Tranches de budget :



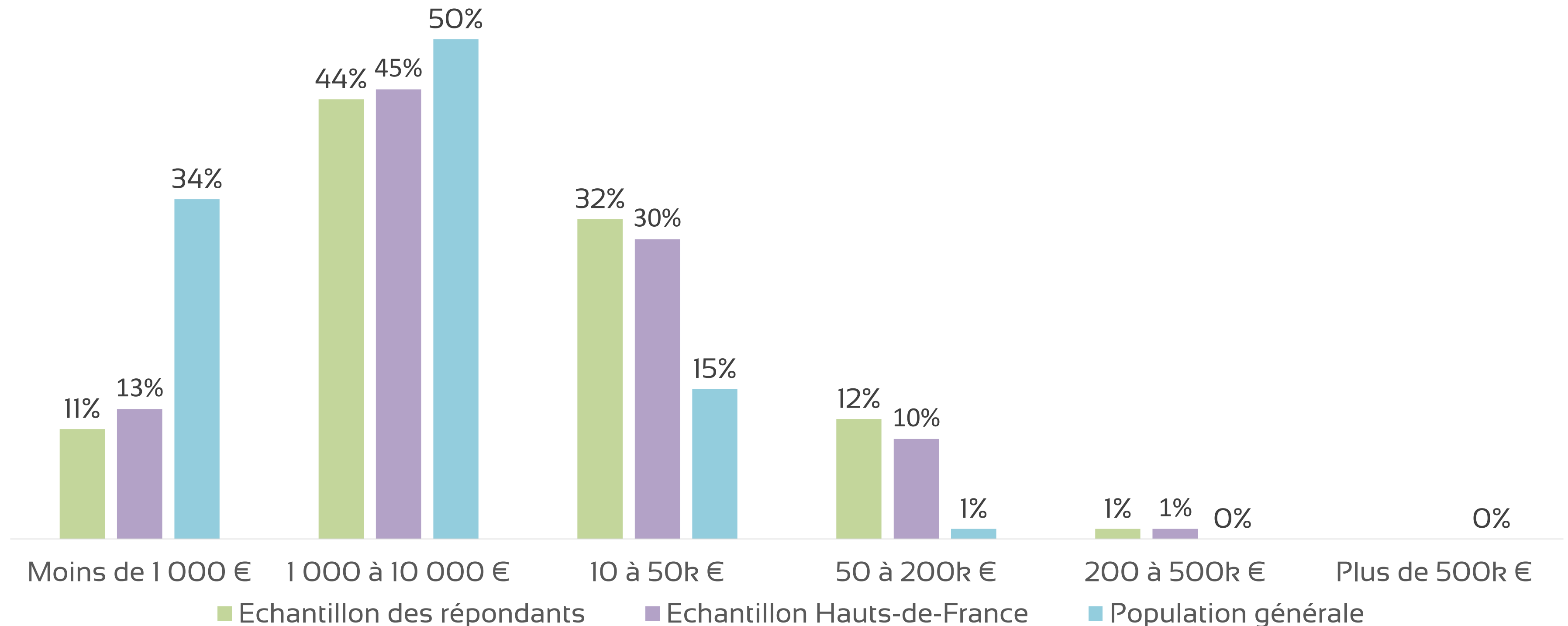
Source population générale : TCHERNONOG, Viviane et PROUTEAU, Lionel. *Le paysage associatif français : mesures et évolutions*. 4e éd. Paris : Lefebvre Dalloz, août 2023.

Présentation échantillon

Associations non employeuses



Tranches de budget :



Présentation échantillon

Précautions méthodologiques :

Les données de l'enquête sont redressées :

Le redressement statistique consiste à ajuster les résultats d'un sondage ou d'une enquête pour corriger les déséquilibres d'échantillon afin que les résultats reflètent mieux la population réelle. En clair, on "pèse" certaines réponses plus que d'autres pour rétablir l'équilibre.

Les données seront dans cette enquête redressées sur trois critères :

- Le caractère employeur de la structure
- Les tranches de budget
- Le secteur d'activité principal de la structure

Pour ces trois redressements nous utilisons une source unique :

TCHERNONOG, Viviane et PROUTEAU, Lionel. Le paysage associatif français : mesures et évolutions.

4e éd. Paris : Lefebvre Dalloz, août 2023

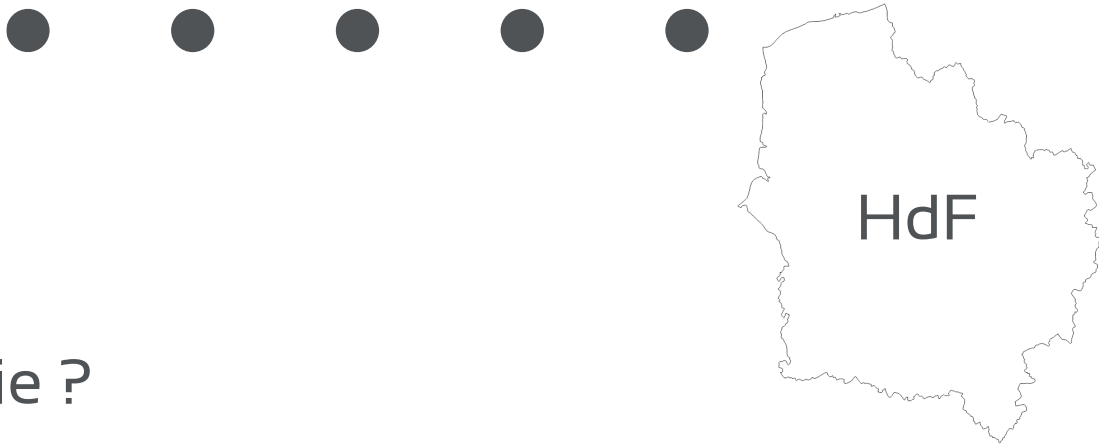
Ce redressement repose sur des données de référence disponibles à l'échelle nationale, les données régionales n'étant pas accessibles de manière suffisamment détaillée.

Il est important de souligner que ce choix méthodologique, bien qu'il permette de corriger certains déséquilibres dans l'échantillon, peut également avoir pour effet de lisser ou d'atténuer certaines spécificités propres à votre région. Autrement dit, des dynamiques régionales particulières pourraient être partiellement diluées dans les grandes tendances nationales prises comme référence.



I. Santé financière

Associations employeuses



Au vu du contexte actuel, combien de mois d’exploitation sont couverts par votre trésorerie ?

Nombre de mois d'exploitation couverts par la trésorerie	2021	2023	2025
Plus de 6 mois	28%	24%	42%
Entre 3 et 6 mois	50%	42%	25%
Moins de 3 mois	17%	23%	28%
Aucun	2%	5%	5%
Ne sait pas	3%	5%	0%



La polarisation s’accroît.



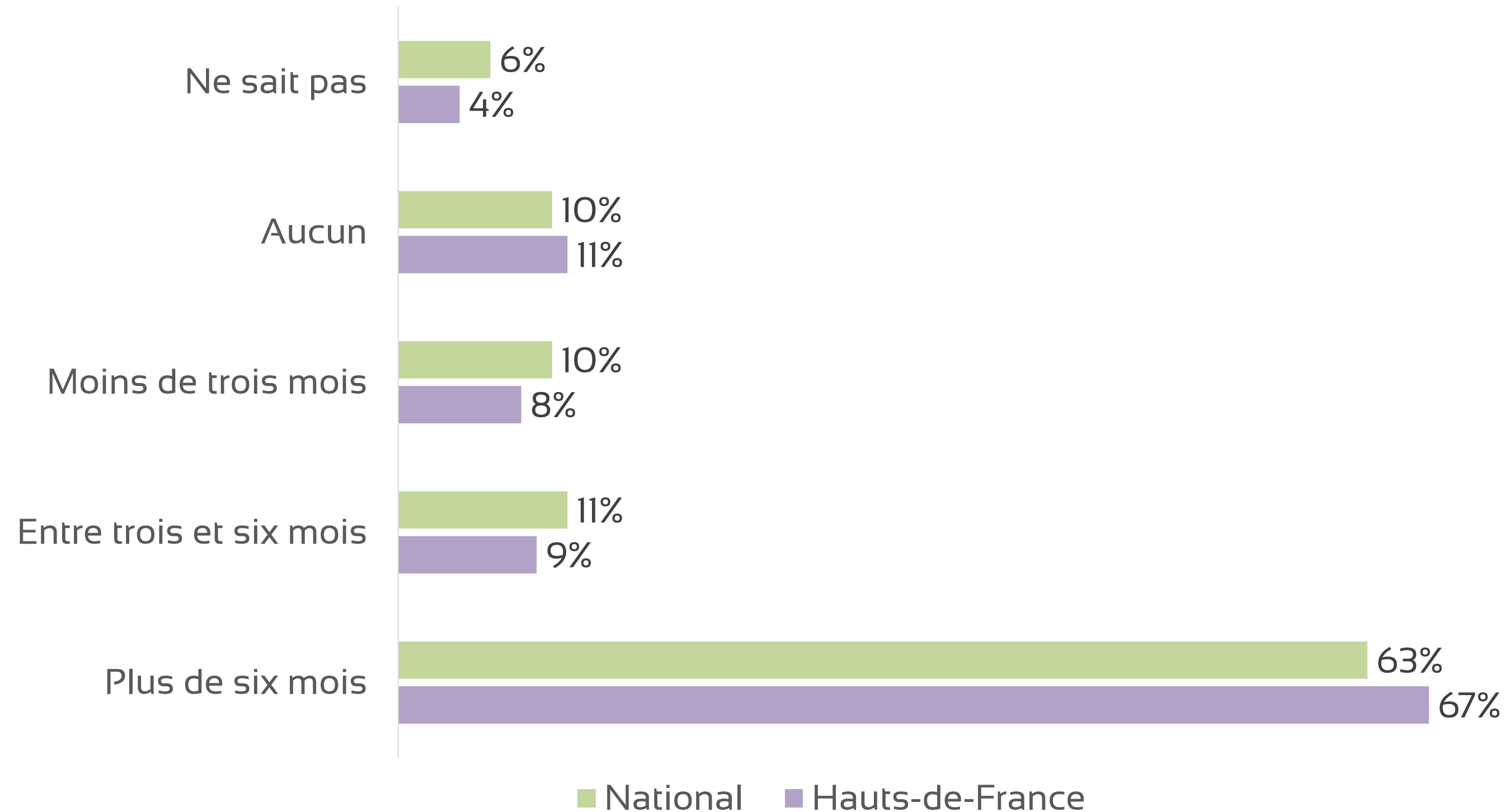
1/3 des associations employeuses ont moins de trois mois de marge

I. Santé financière

Global toutes associations



Au vu du contexte actuel, combien de mois d'exploitation sont couverts par votre trésorerie ?

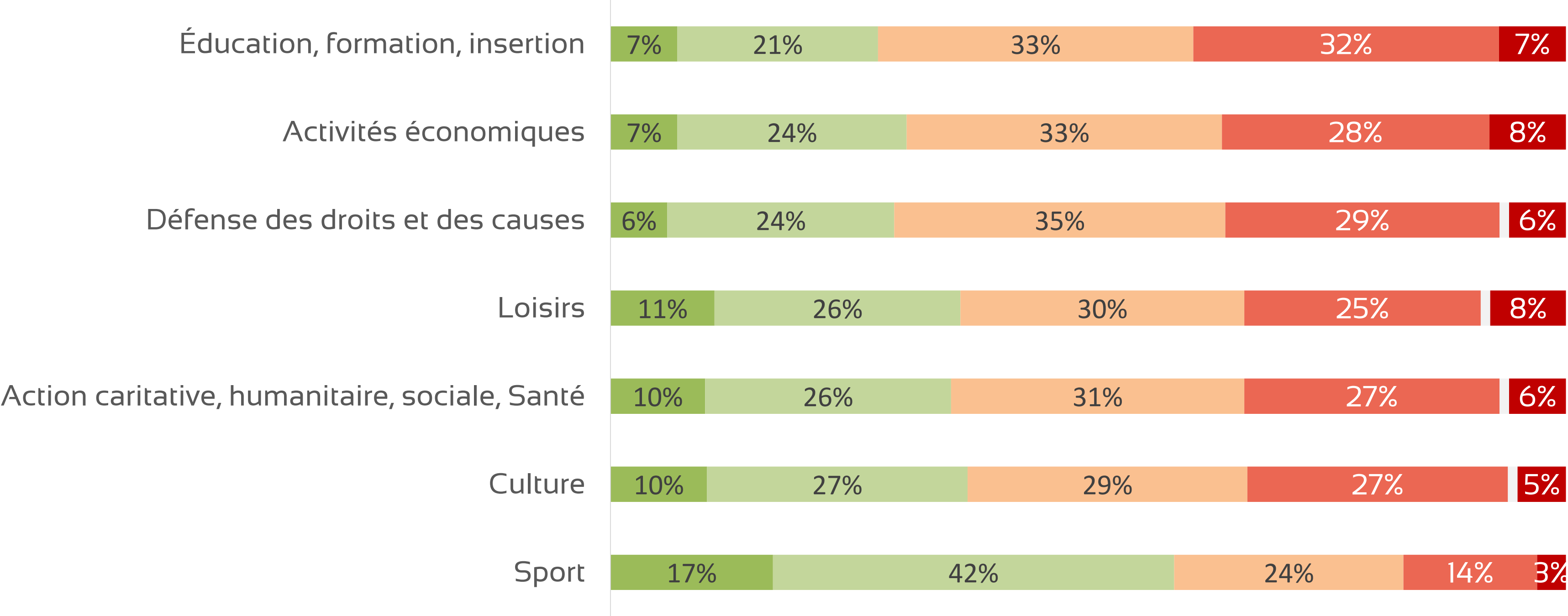


I. Santé financière

Associations employeuses



Au vu du contexte actuel, combien de mois d'exploitation sont couverts par votre trésorerie ?
Par secteur :



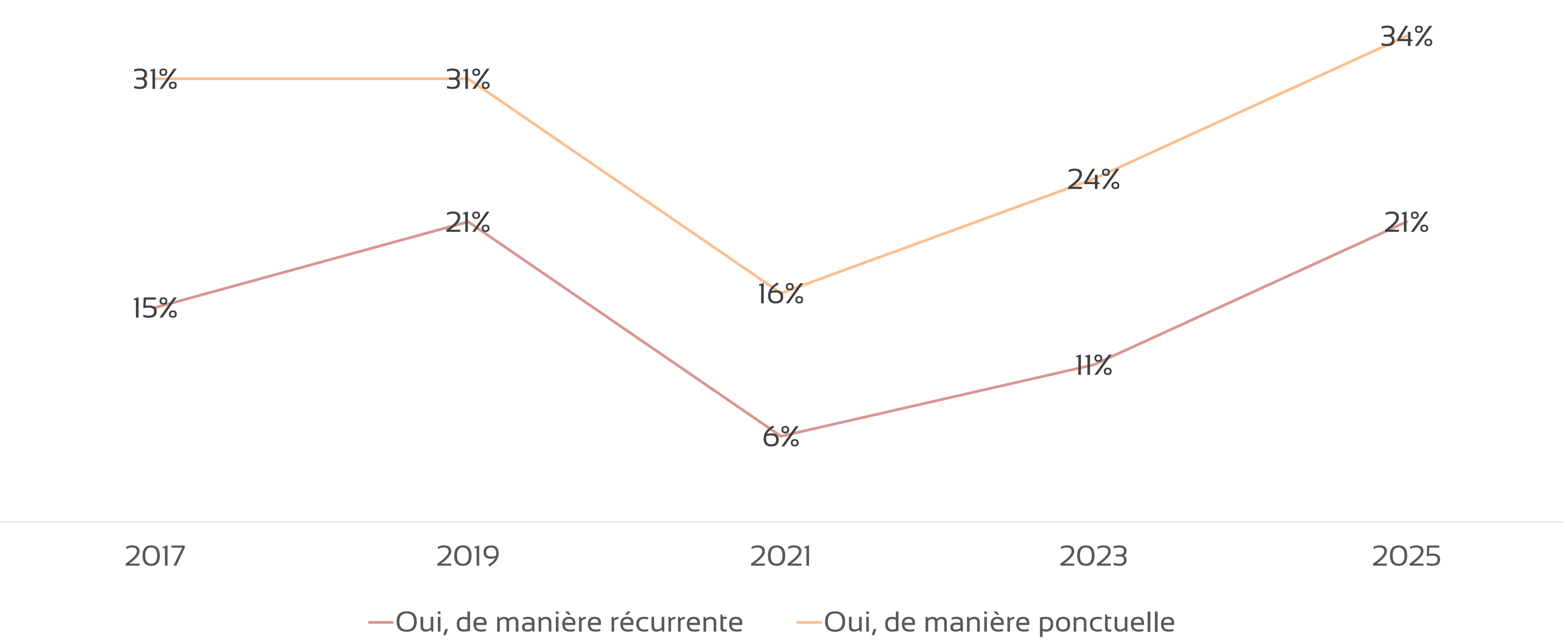
■ Plus d'un an ■ Entre six mois et un ■ Entre trois et six mois ■ Moins de trois mois ■ Ne sait pas ■ Aucun

I. Santé financière

Associations employeuses



Rencontrez-vous des problèmes de trésorerie ?

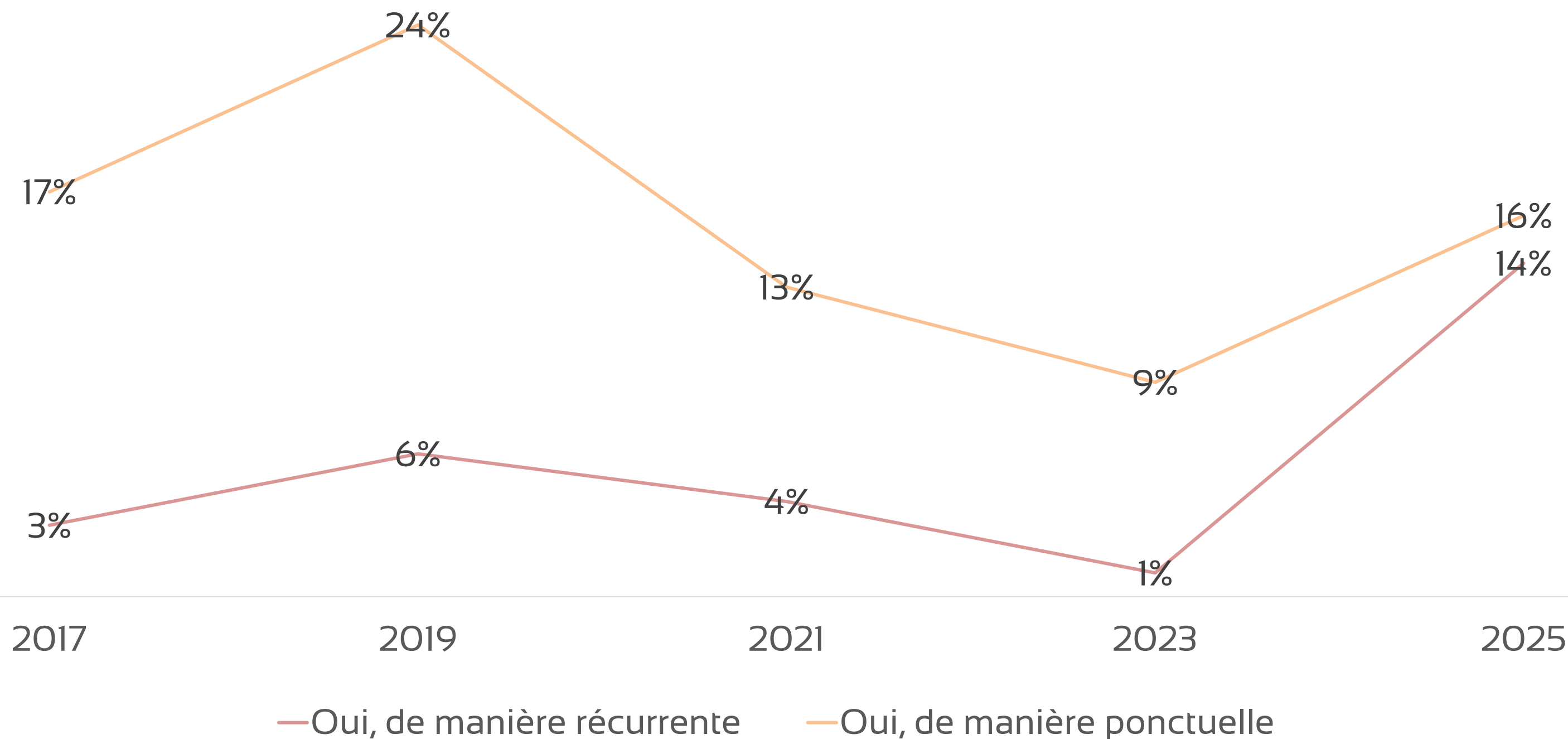


I. Santé financière

Associations non employeuses



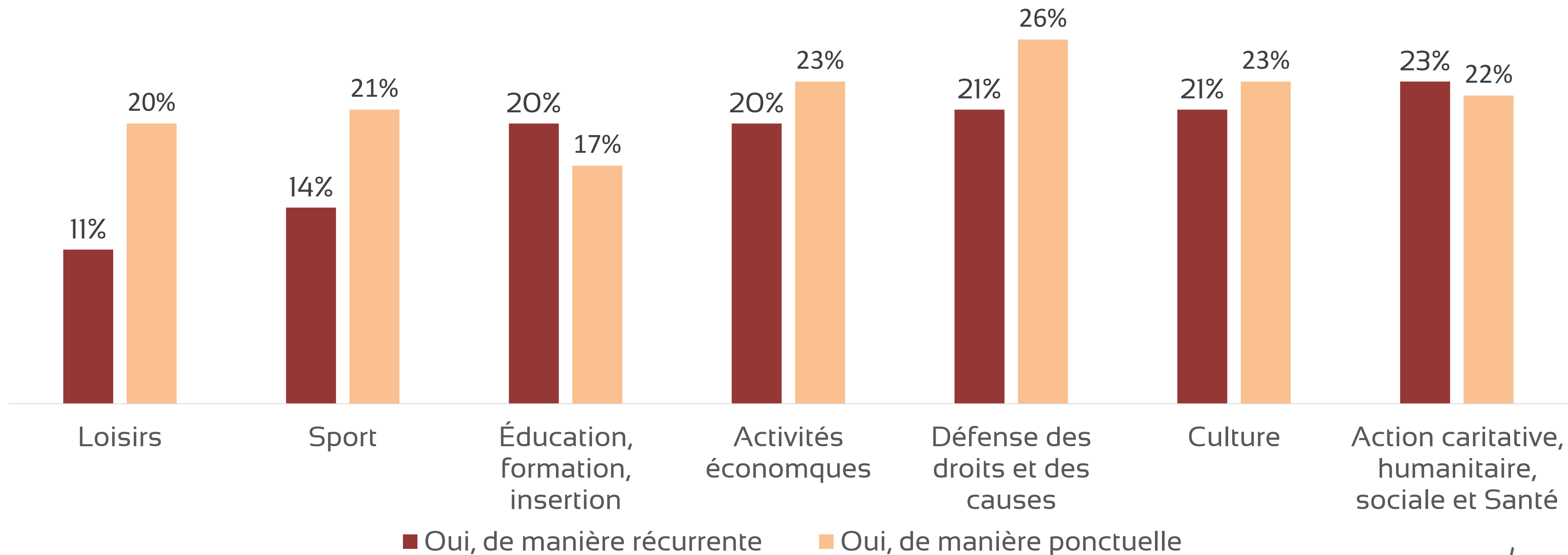
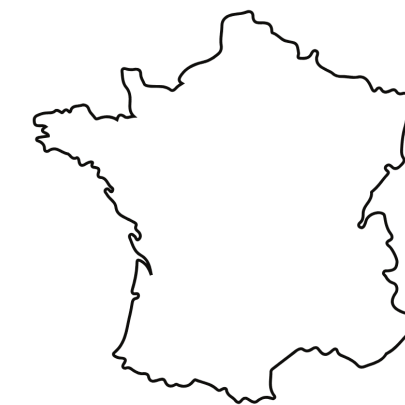
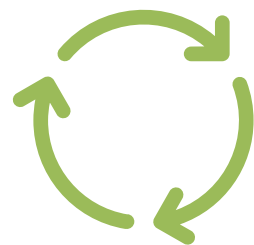
Rencontrez-vous des problèmes de trésorerie ?



I. Santé financière

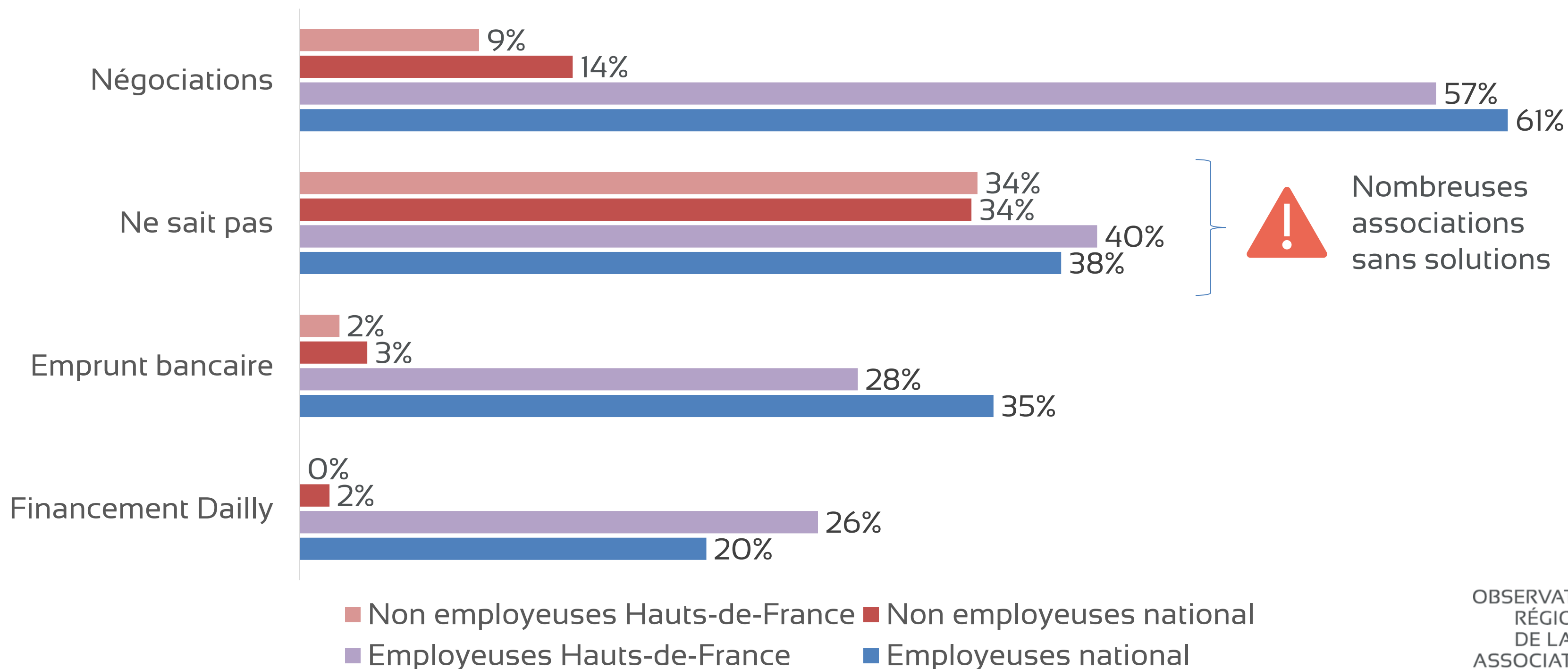
Global toutes associations

Rencontrez-vous des problèmes de trésorerie ?



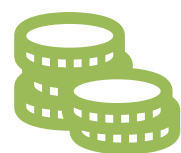
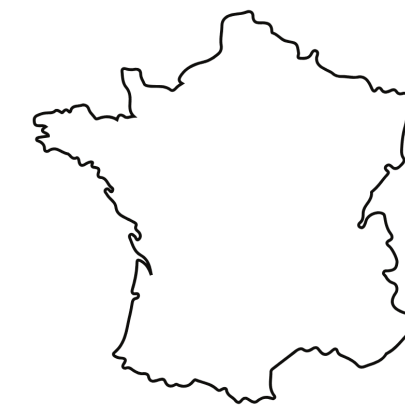
I. Santé financière

Si oui, quelles réactions sur le plan financier envisagez-vous face à ces problèmes de trésorerie ?
(Plusieurs réponses possibles)

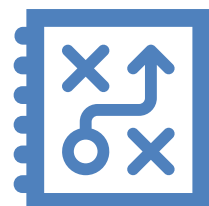


I. Santé financière

Si oui, quelles réactions sur le plan financier envisagez-vous face à ces problèmes de trésorerie ?
(Plusieurs réponses possibles)



Face au manque de solution, nombre d'association nous indiquent rechercher des dons, du mécénat ou des financements privés, elles cherchent également de nouveaux financements publics.



Les associations évoquent ensuite adopter des stratégies internes de réduction des activités ou de mobilisation des fonds propres.



Avec d'inévitables conséquences sur les activités.



I. Santé financière

Associations employeuses



Perception du montant actuel des fonds propres* des par secteur :

Hauts-de-France



63 % des associations employeuses HdF déclarent que le montant de leurs fonds propres en mars 2025 est fragile ou nul contre 69% au plan national

National

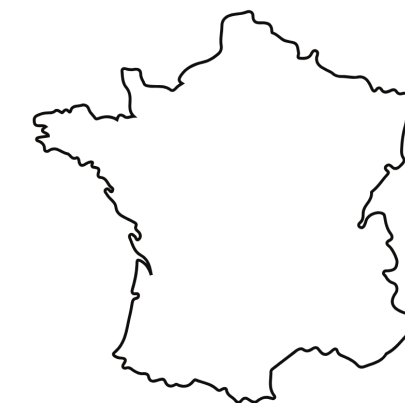


■ Très solide ■ Solide ■ Fragile ■ Nul

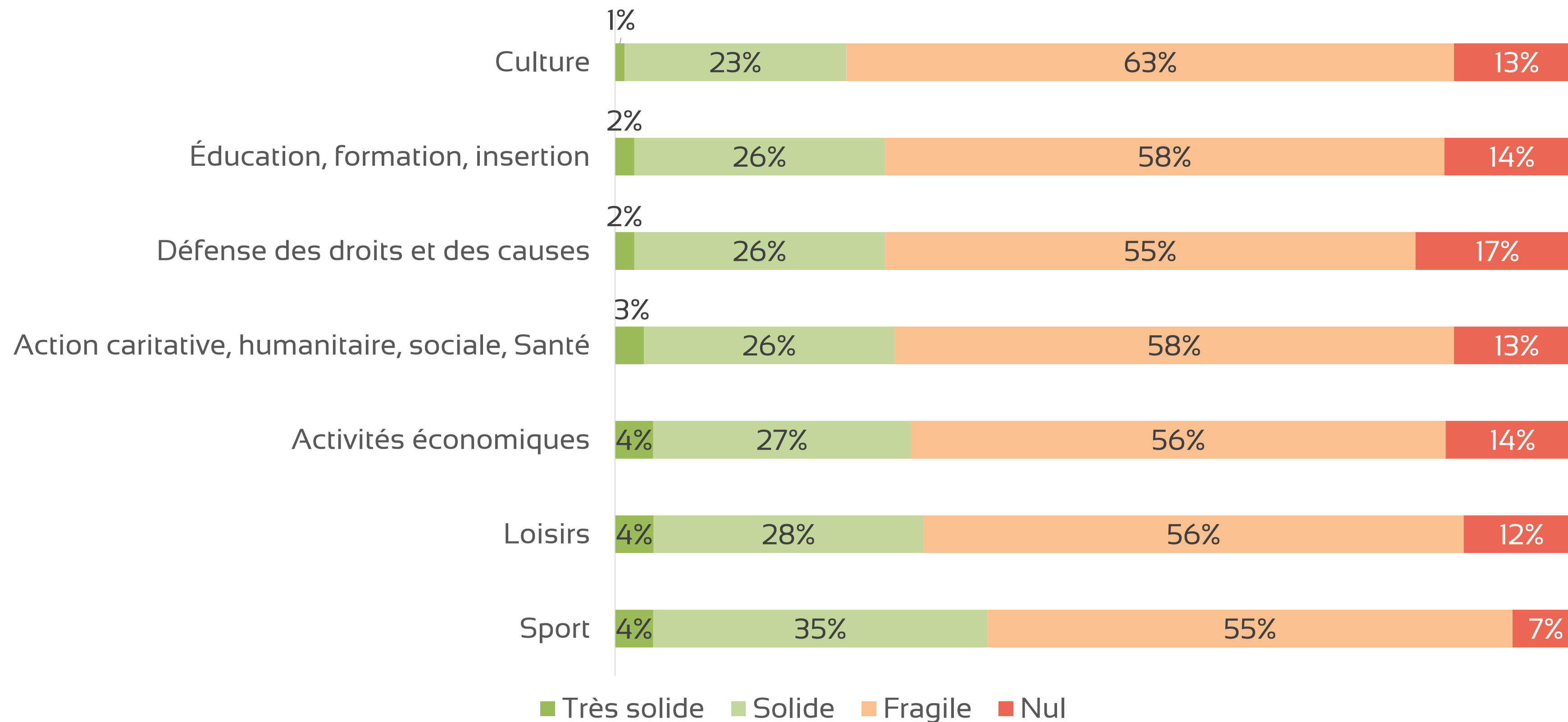
*Les fonds propres sont les ressources qui appartiennent définitivement ou durablement à l'association.

I. Santé financière

Associations employeuses

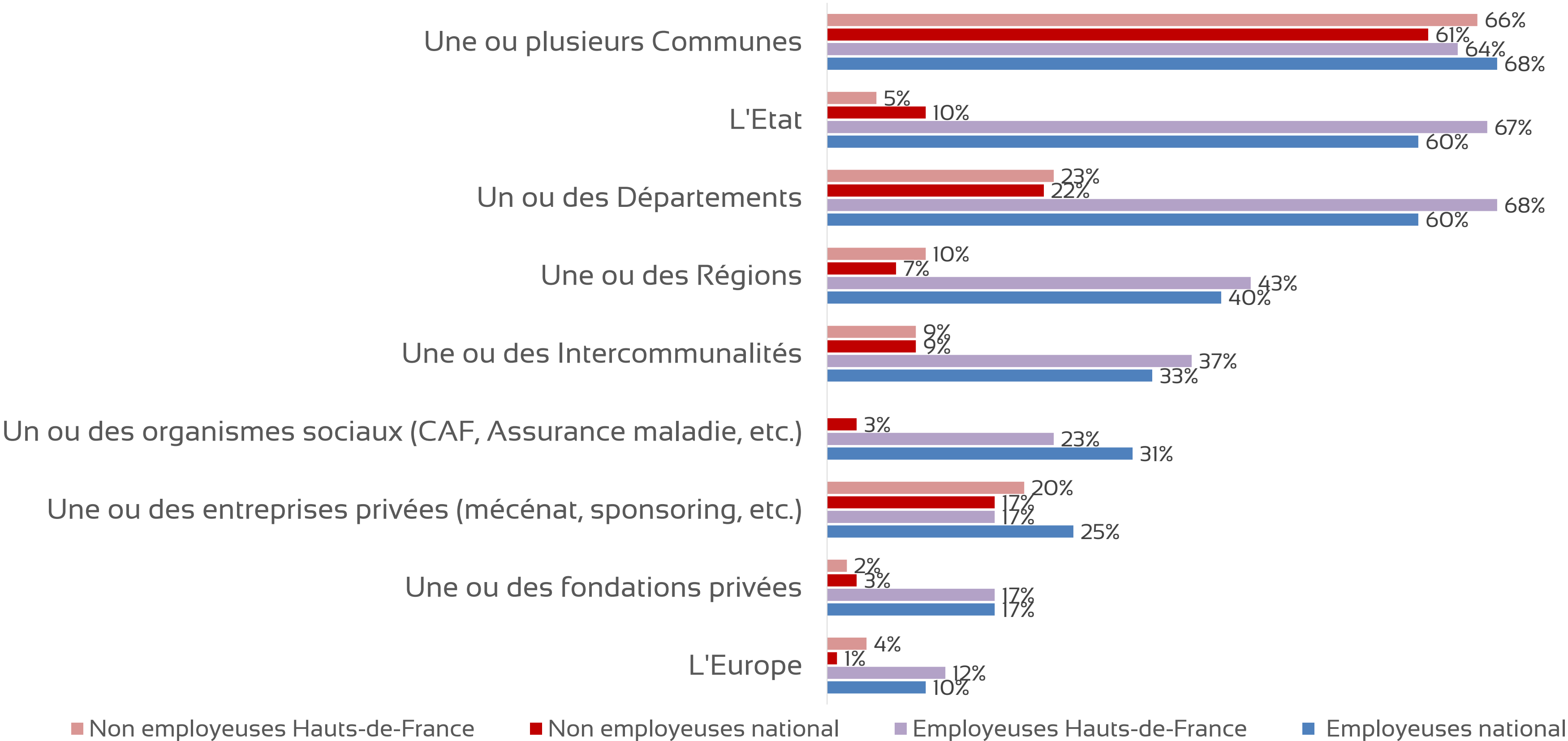


Perception du montant actuel des fonds propres des associations employeuses par secteur :



II. Relations partenariales

Parmi les acteurs suivants lesquels financent chaque année votre association ? (Plusieurs réponses possibles)



II. Relations partenariales

Global toutes associations



Où en sont les discussions concernant la ou les demandes de subvention 2025 ?
Ensemble des financements

Hauts-de-France



National



■ Attribués ■ En attente, situation normale ■ En attente, situation anormale ■ Refusés



L'incertitude domine encore largement à cette période de l'année (Mars 2025)

II. Relations partenariales

Global toutes associations



Statut des financements attribués (ensemble des financements)

Hauts-de-France



National



■ Stable ou hausse ■ Légère baisse ■ Forte baisse



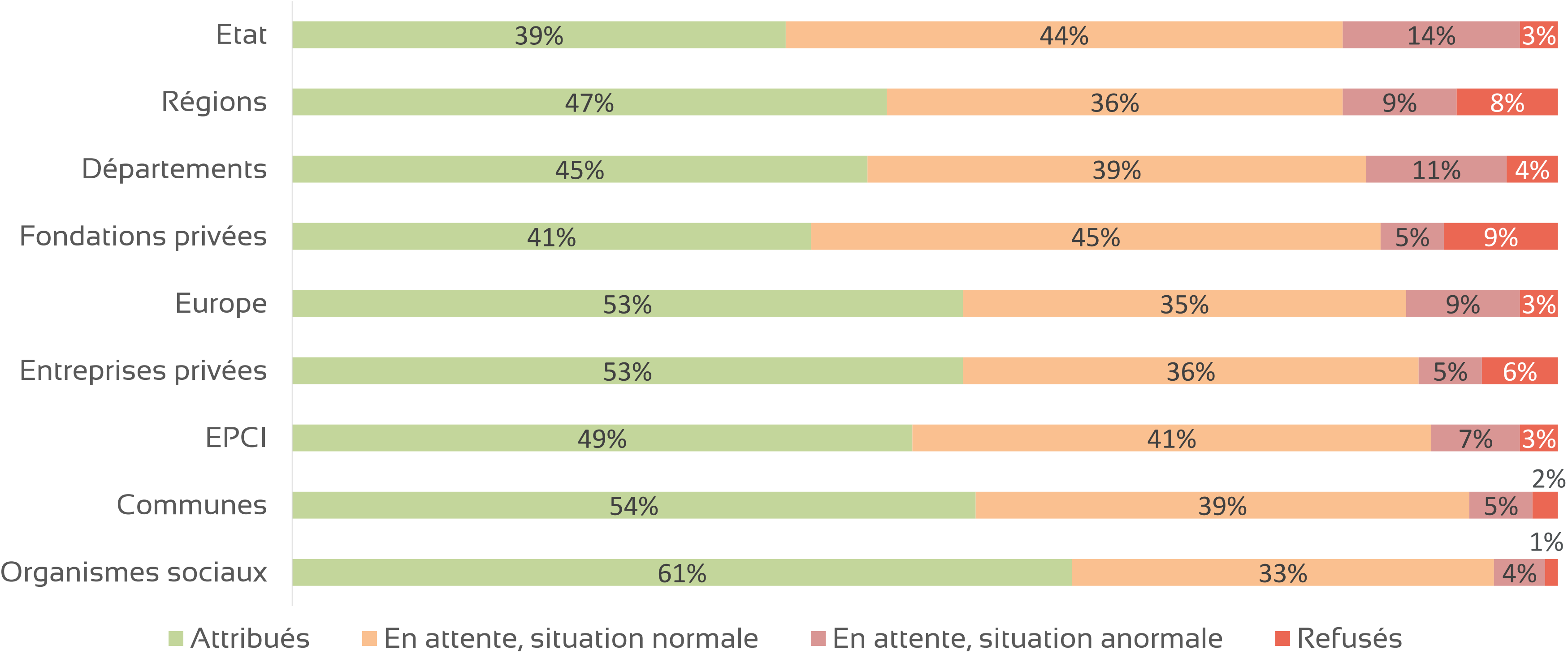
Même si l'attente domine des baisses de financements notamment publics sont à craindre

II. Relations partenariales

Associations employeuses

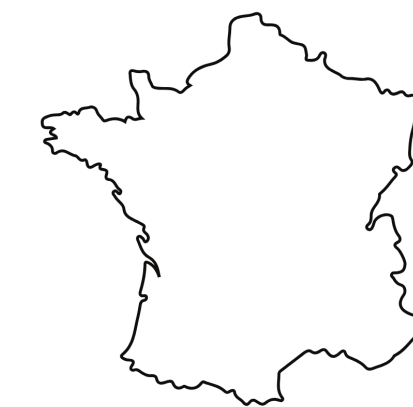


Où en sont les discussions concernant la ou les demandes de subvention 2025 ?

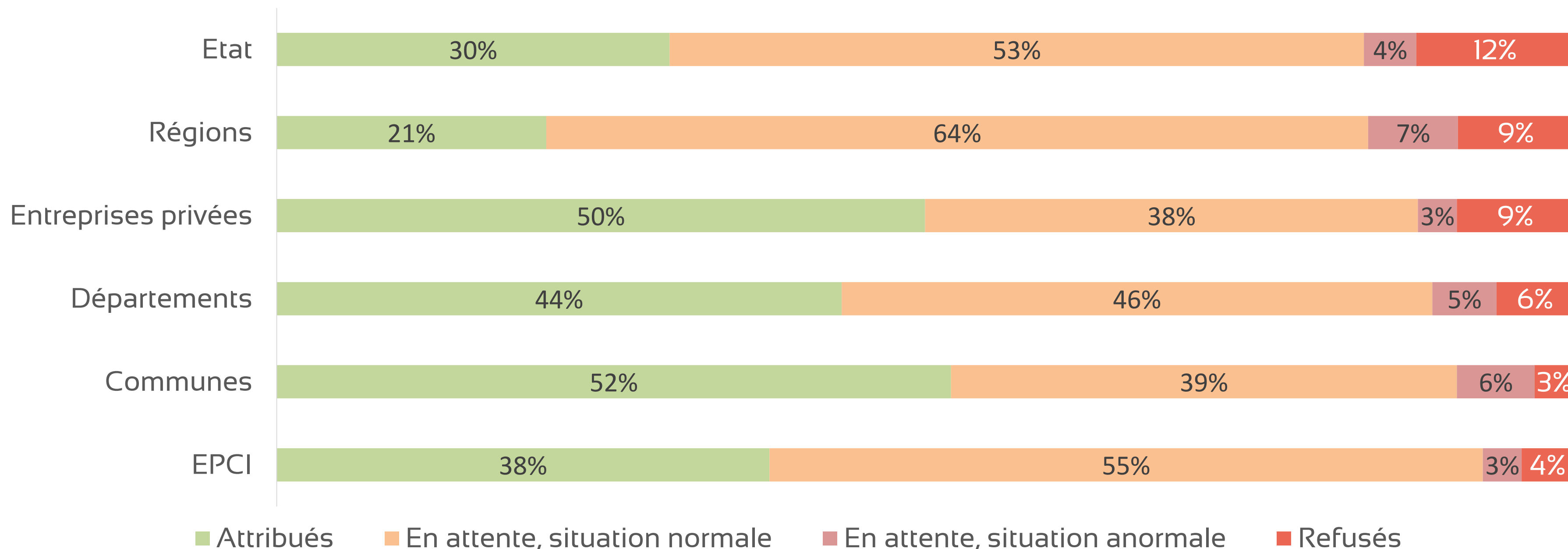


II. Relations partenariales

Associations non employeuses



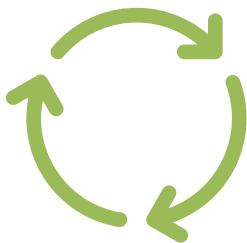
Où en sont les discussions concernant la ou les demandes de subvention 2025 ?



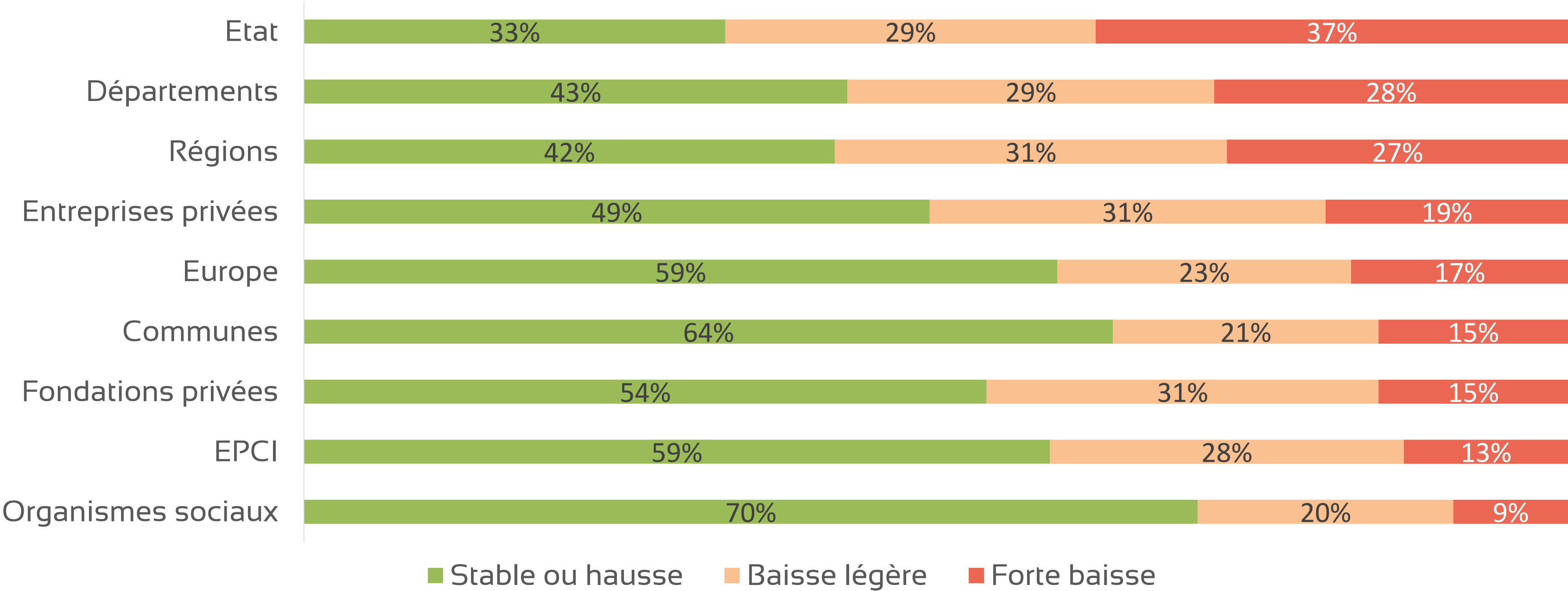
NB. Concernant les associations non employeuses la liste des financeurs a été simplifiée (échantillon trop faible pour certains financeurs)

II. Relations partenariales

Global toutes associations



Variation des subventions attribuées



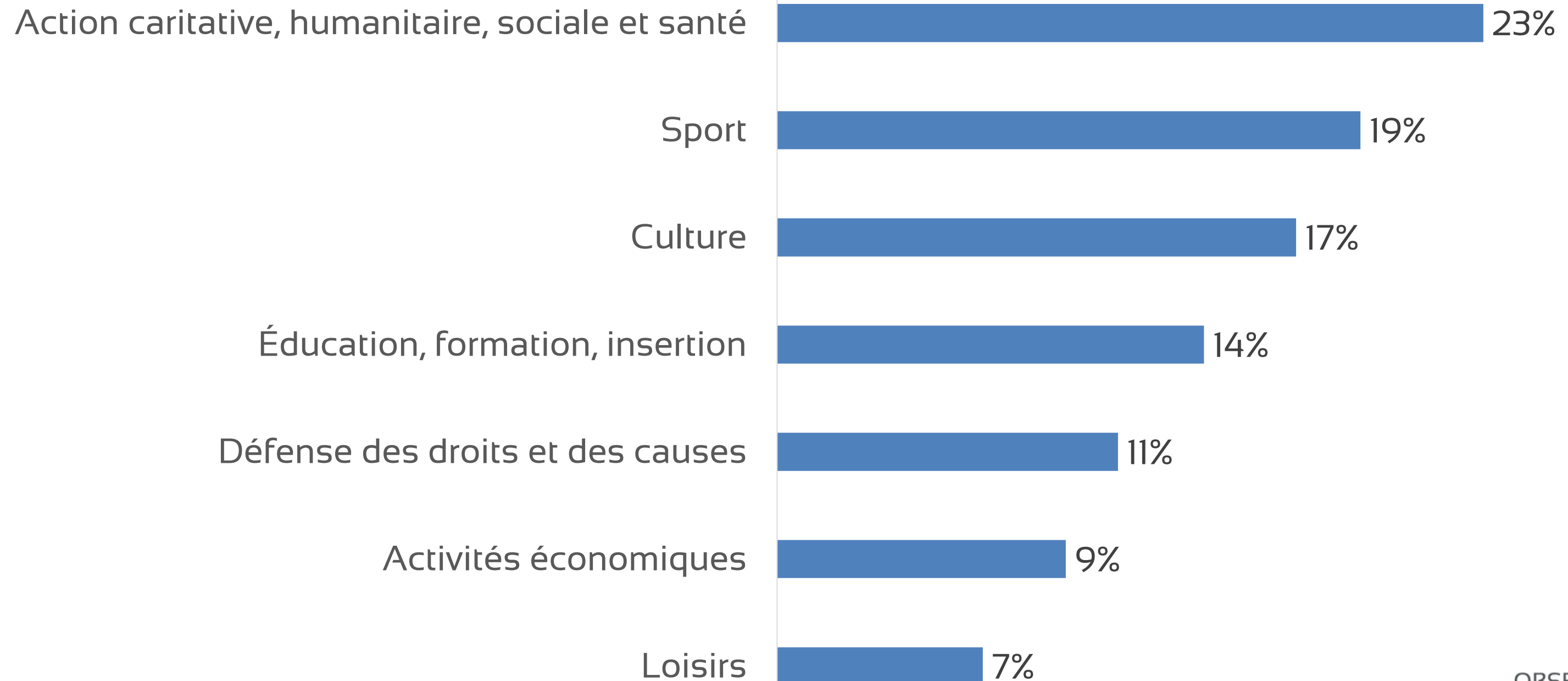
Forte diminution des subventions attribuées de la part des collectivités

II. Relations partenariales

Associations employeuses

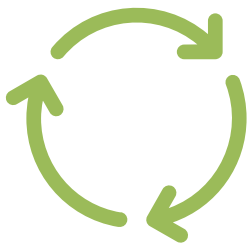


Secteurs concernés par les fortes baisses de financement ou les refus :



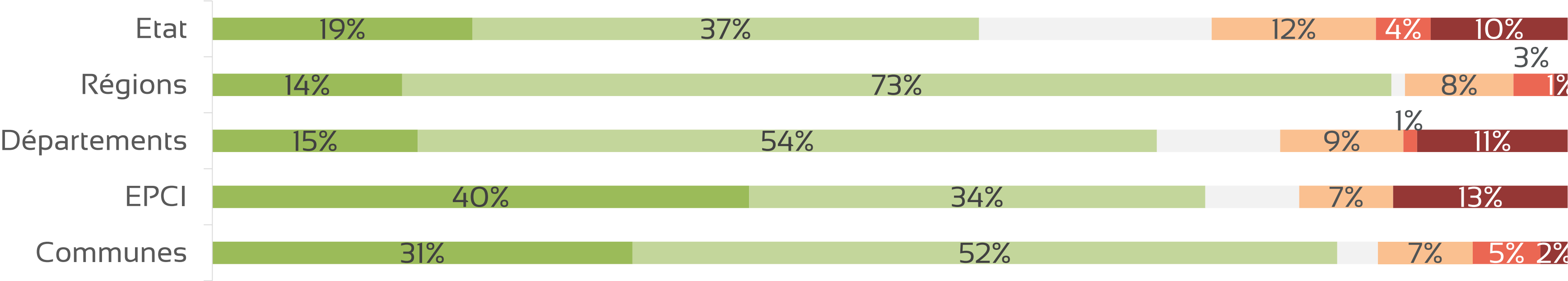
II. Relations partenariales

Global toutes associations

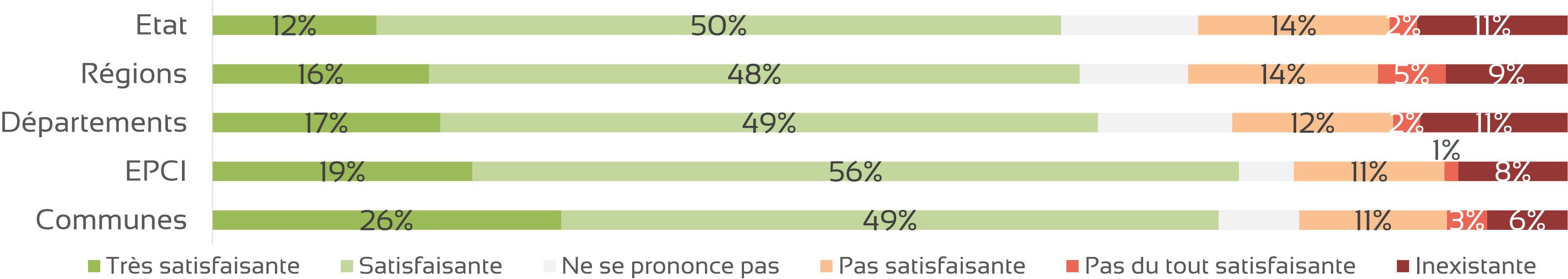


Qualité du dialogue avec les financeurs publics

Hauts-de-France

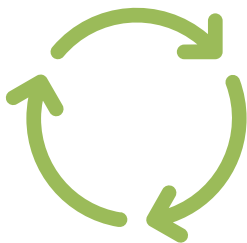


National

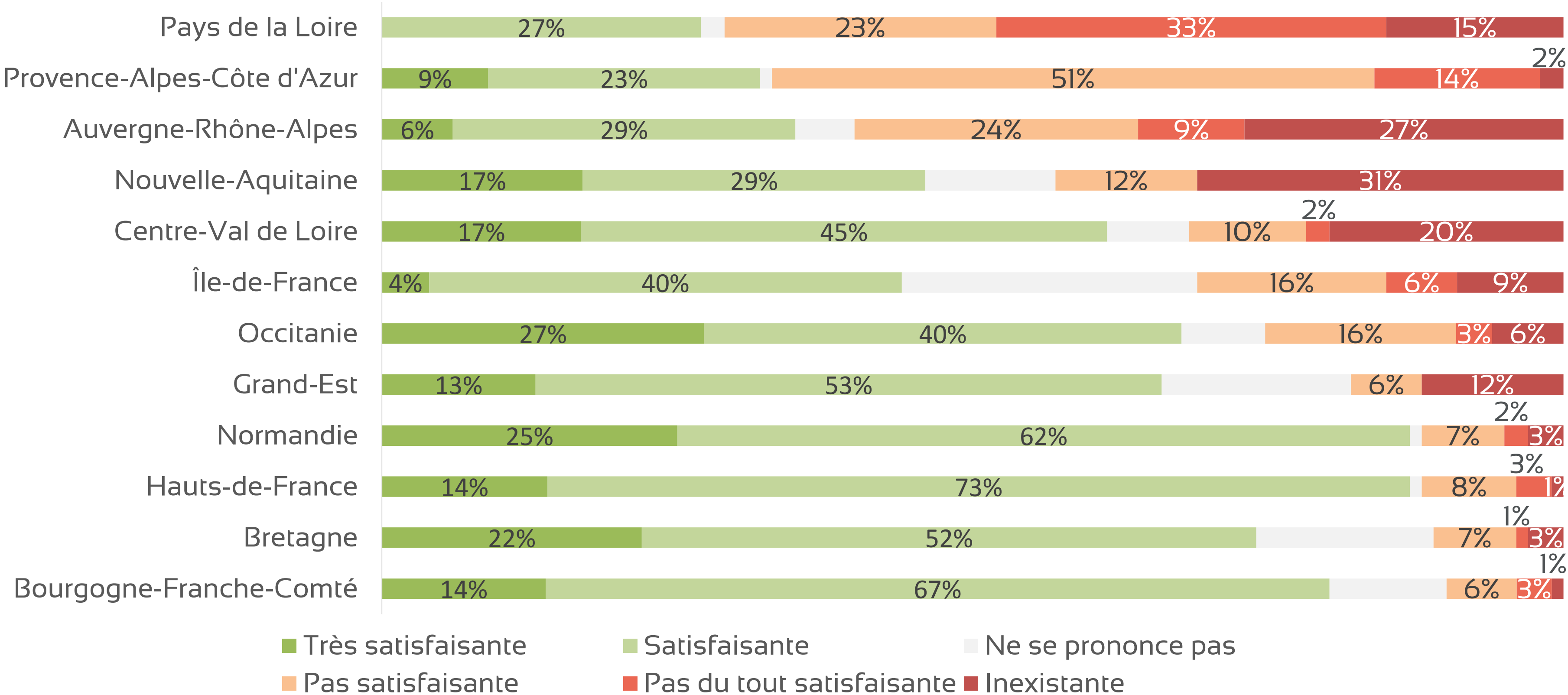


II. Relations partenariales

Global toutes associations

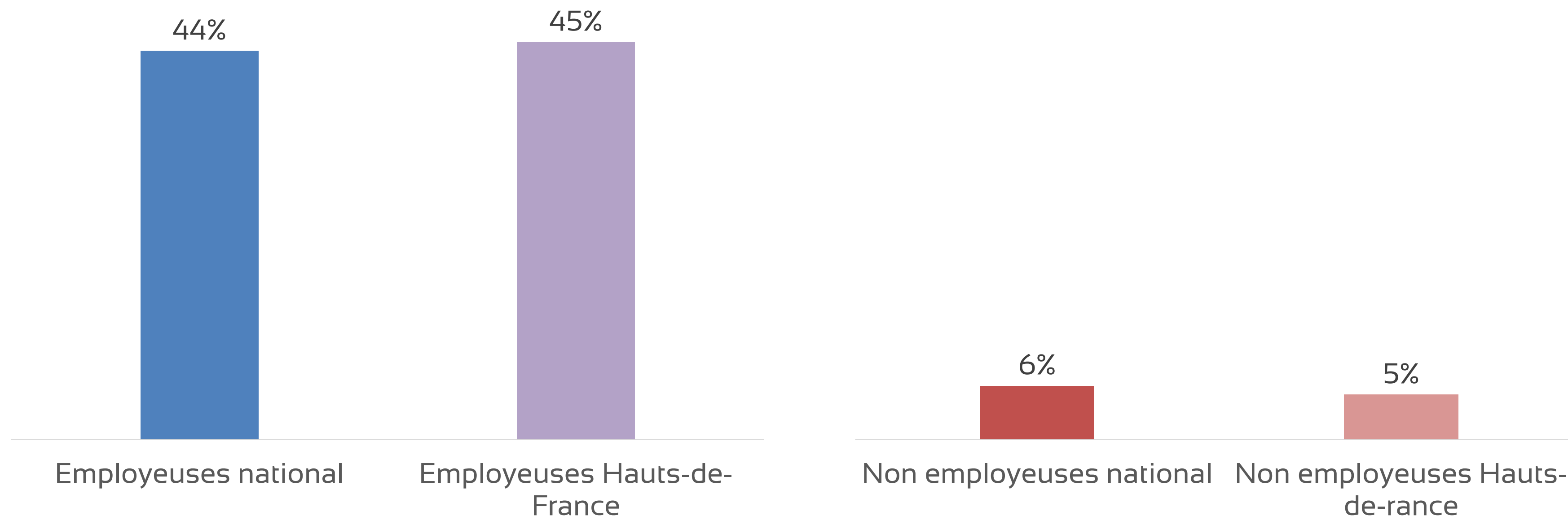


Qualité du dialogue avec les Régions par les associations financées



III. Impact sur les activités

Associations concernées par les annonces récentes* :



Associations employeuses



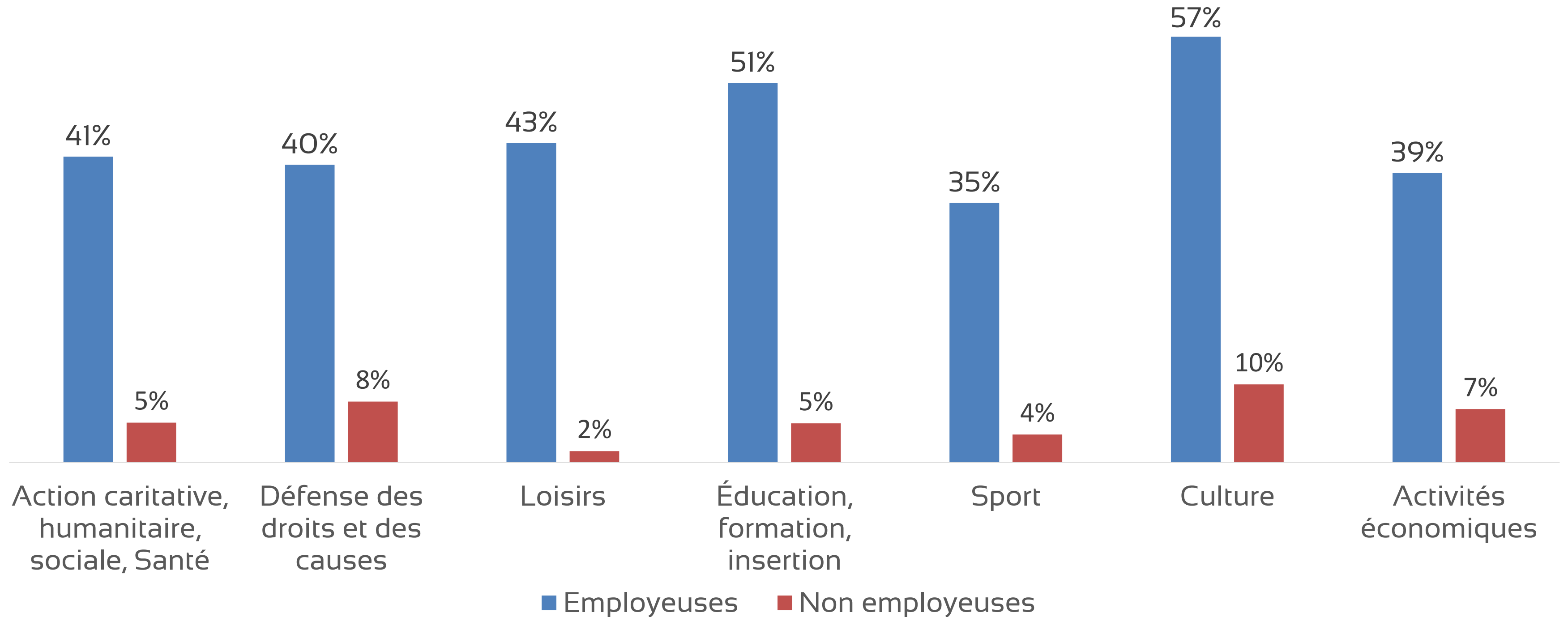
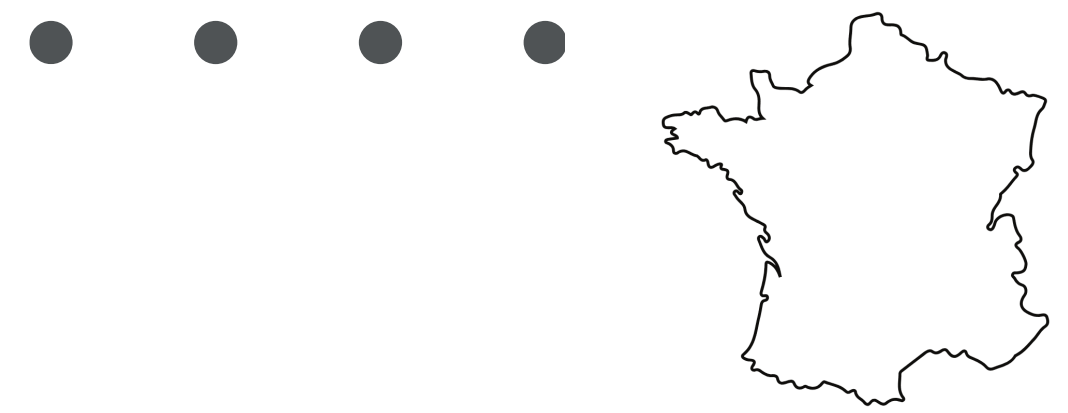
Associations
non employeuses



*arrêt des contrats adultes relais, gel du pass culture collectif, réduction des aides à l'emploi...

III. Impact sur les activités

Associations concernées par les annonces récentes* :



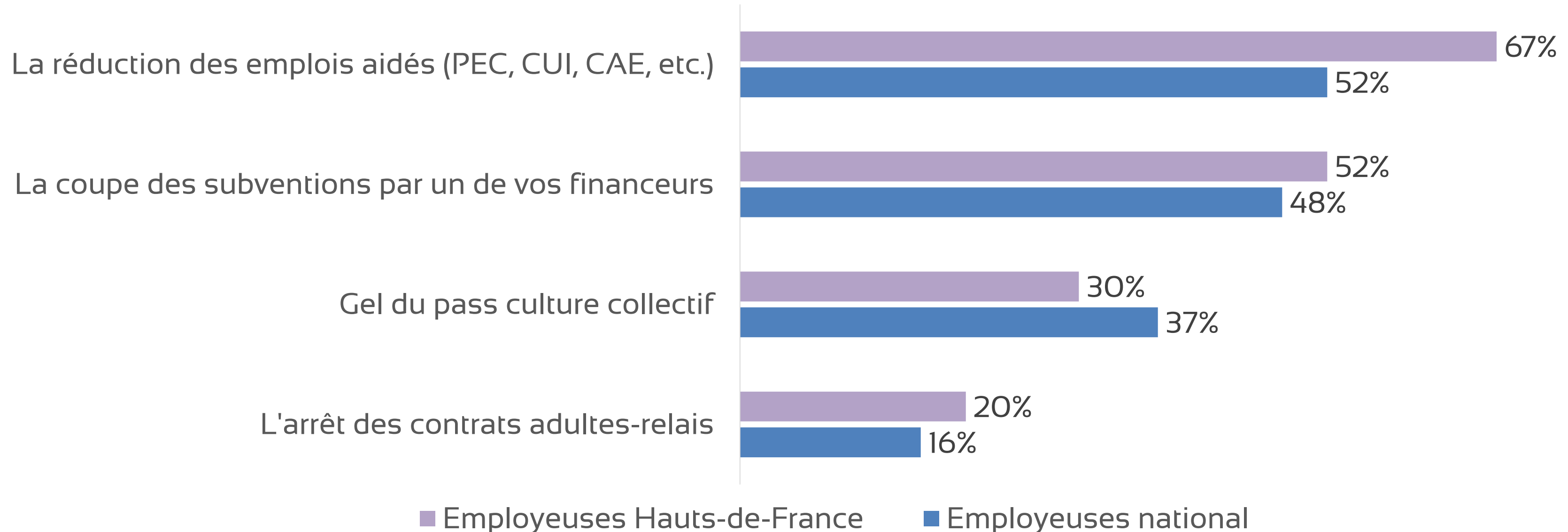
*arrêt des contrats adultes relais, gel du pass culture collectif, réduction des aides à l'emploi...

III. Impact sur les activités

Associations employeuses



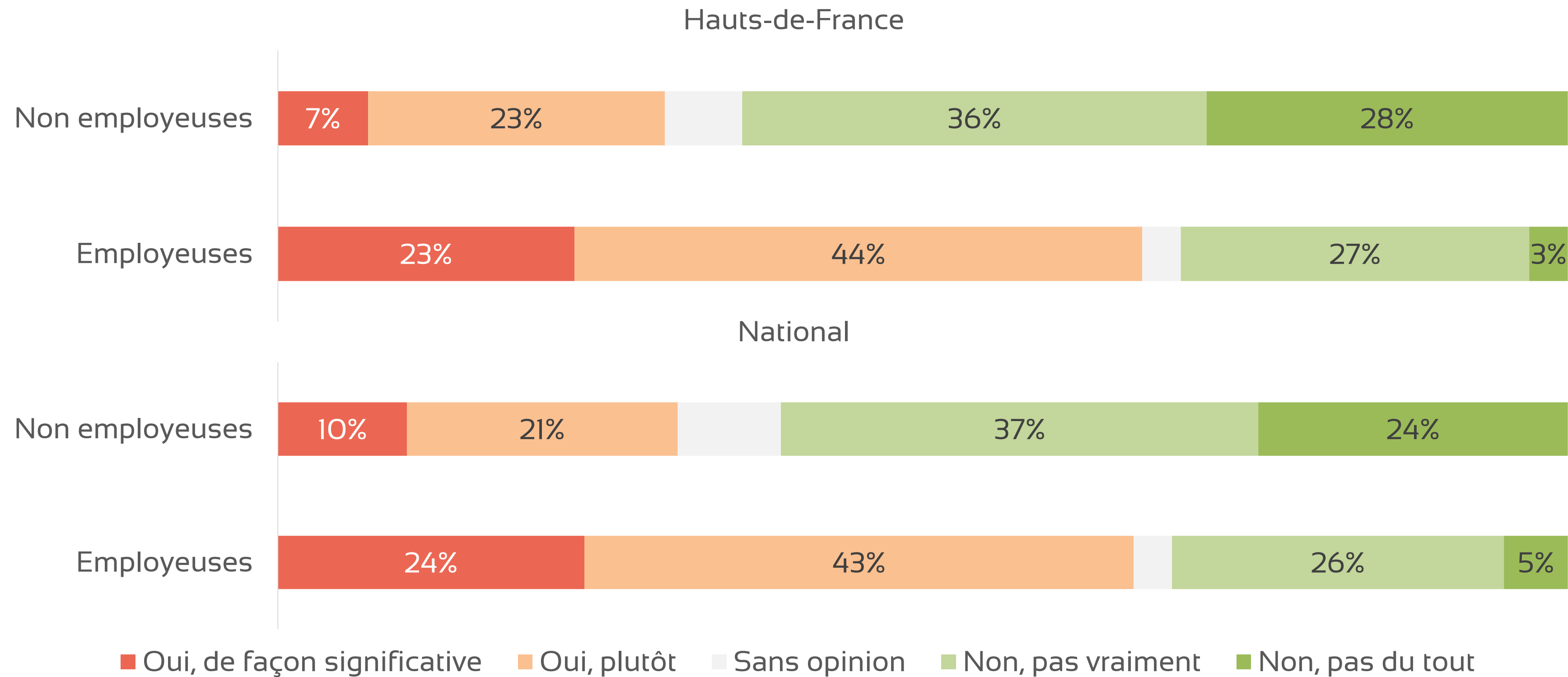
Par quelles annonces ? (Plusieurs réponses possibles)



Lire : Parmi les associations employeuses se déclarant concernées par les annonces récentes, 48% évoquent la coupe de subventions par un de ses financeurs

III. Impact sur les activités

La conjoncture actuelle (incertitude budgétaire, arrêt de dispositifs etc.,) impacte-t-elle déjà l'activité de votre structure ?

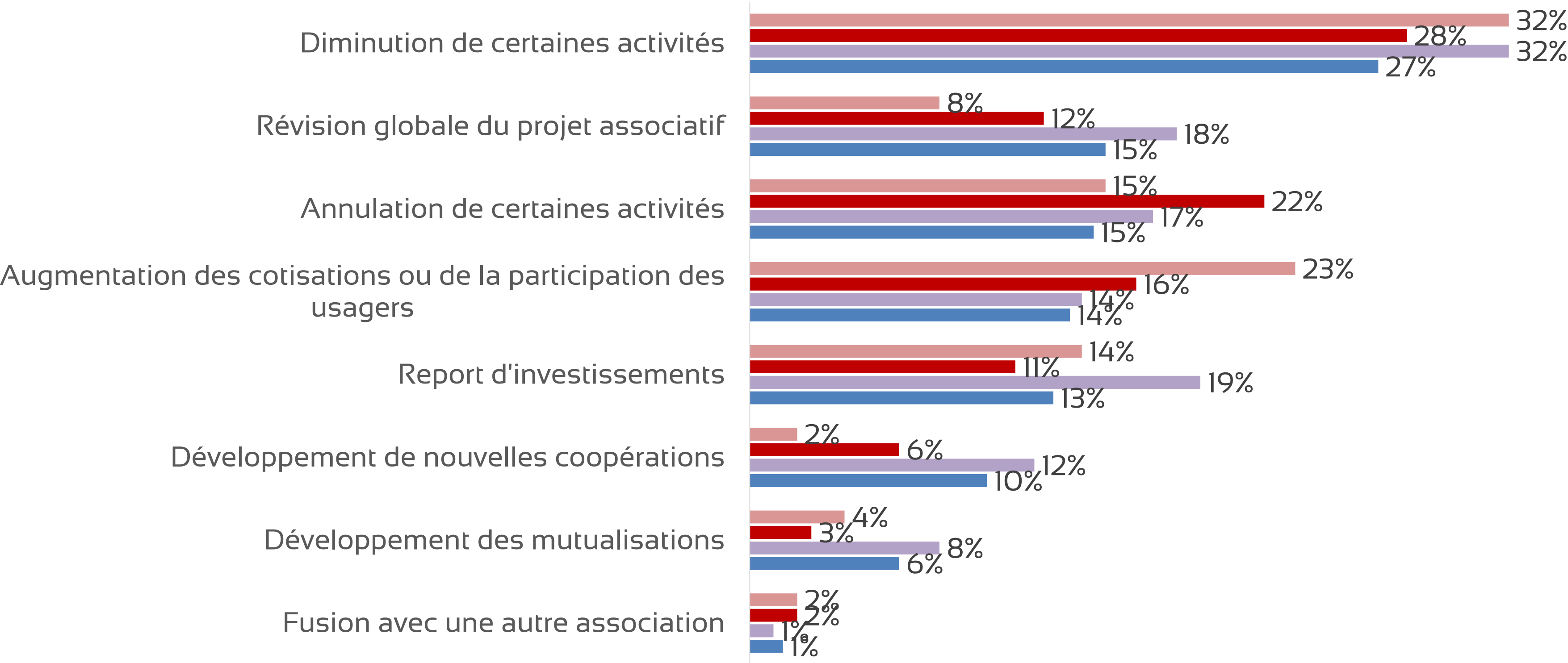


III. Impact sur les activités



NB. Pourcentages calculés sur le nombre de réponses

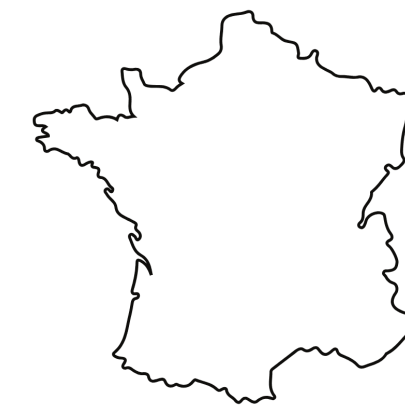
Si oui, de quelle manière ? (Plusieurs réponses possibles)



III. Impact sur les activités



Les associations tentent d'amortir la crise via des ajustements d'activités tout en cherchant des financements complémentaires. L'impact humain est significatif.



Activités impactées par ordre de fréquence :



Actions sociales et d'accompagnement



Activités culturelles et artistiques



Activités éducatives et de formation



Projets et développement



Activités sportives

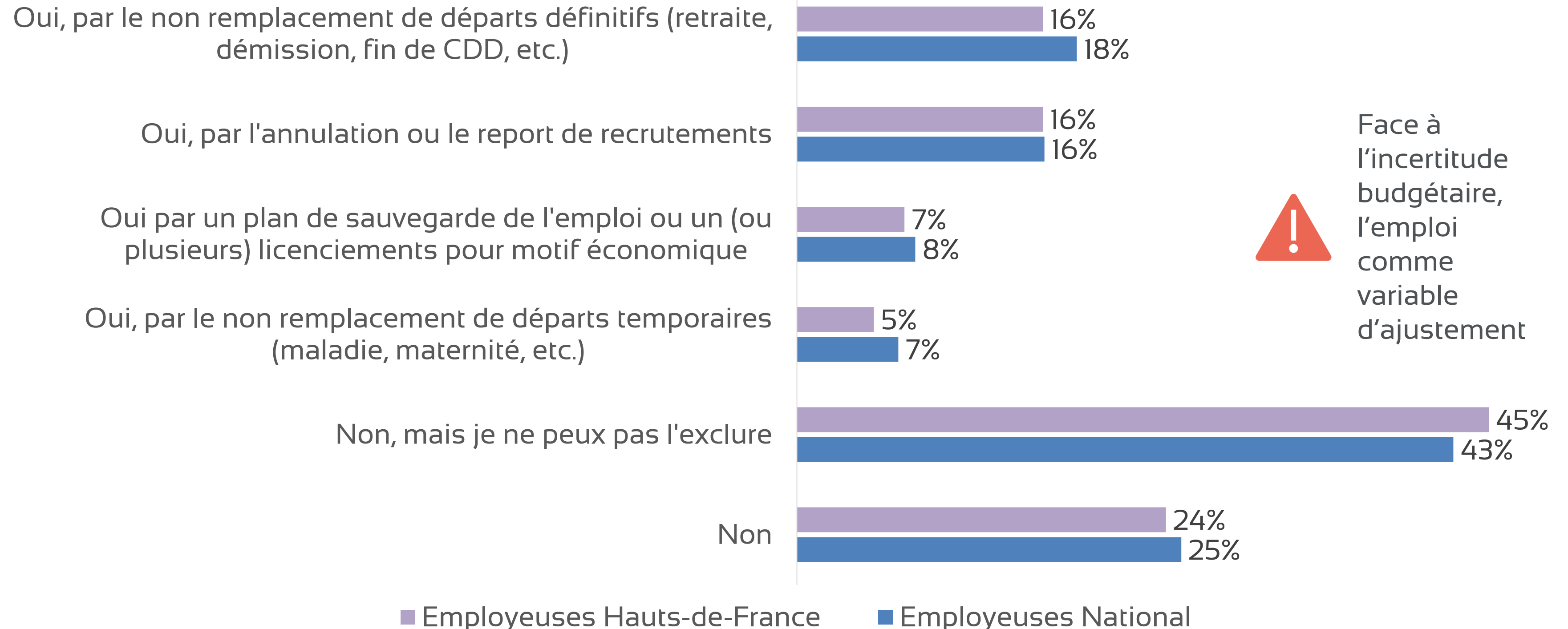


III. Impact sur les activités

Associations employeuses



Au vu de la conjoncture actuelle, envisagez-vous de procéder à une réduction de la masse salariale en 2025 ?
(Plusieurs réponses possibles)



III. Impact sur les activités

Associations employeuses



Au vu de la conjoncture actuelle, envisagez-vous de procéder à une réduction de la masse salariale en 2025
(Plusieurs réponses possibles)

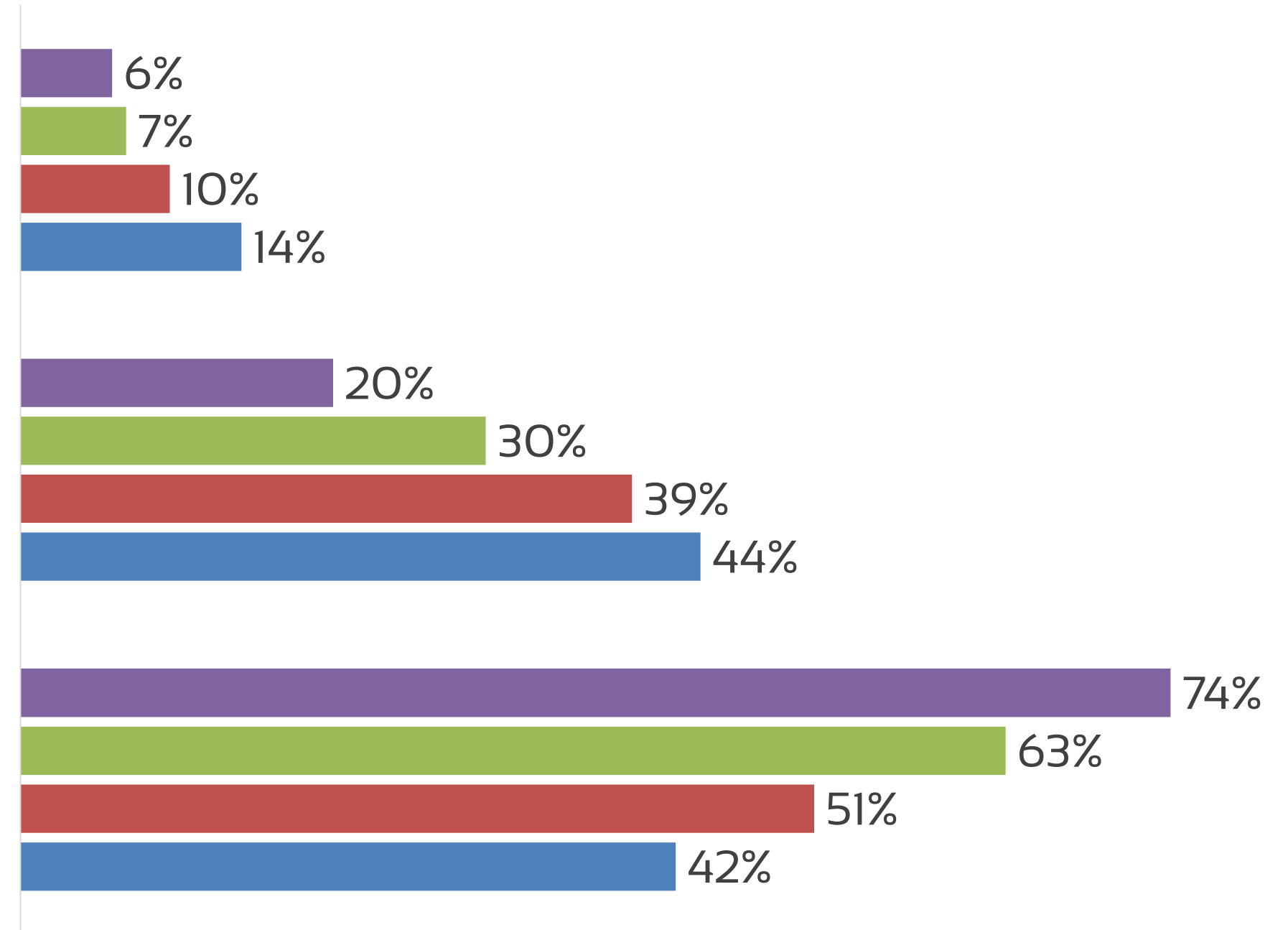


Oui par un plan de sauvegarde de l'emploi ou licenciement(s)

Oui, par le non remplacement ou l'annulation de recrutement(s)

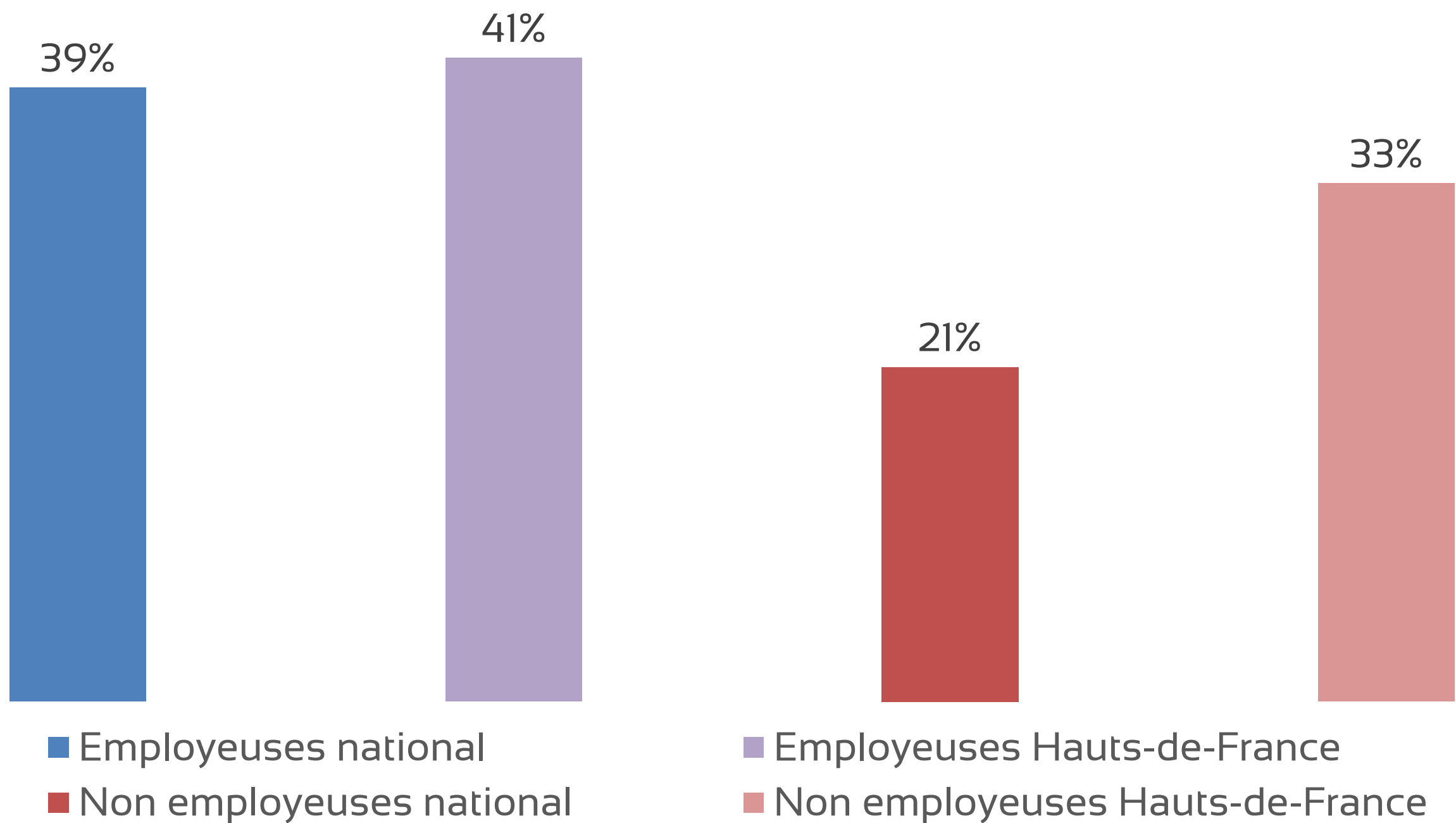
Non

■ 1 ou 2 salariés ■ 3 à 9 salariés ■ 10 à 99 salariés ■ 100 salariés et plus



IV. Conclusion

Identifiez-vous une structure à qui vous adresser en cas de difficulté ?

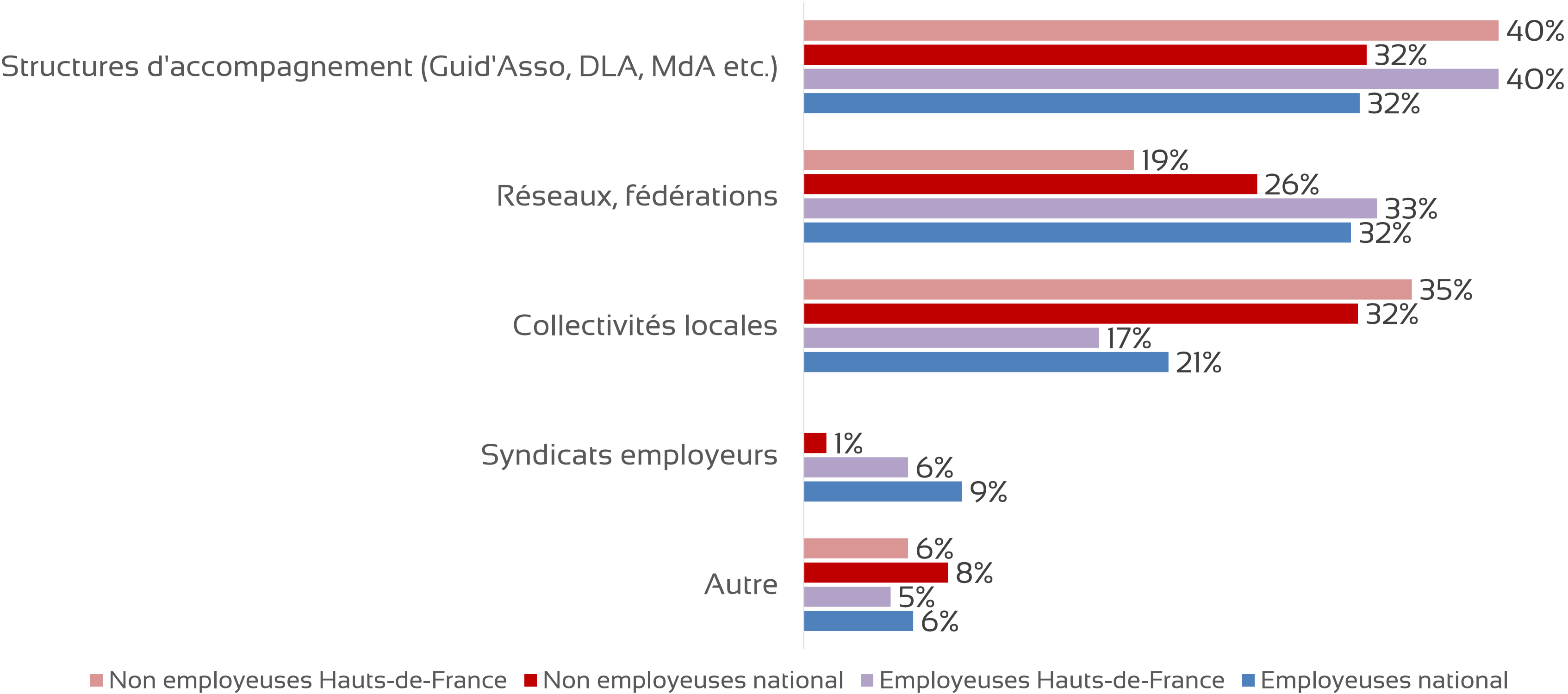


IV. Conclusion



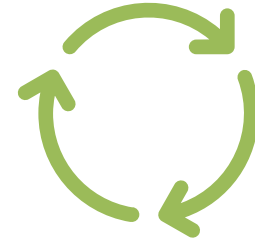
NB. Pourcentages calculés sur le nombre de réponses

Identifiez-vous une structure à qui vous adresser en cas de difficulté ?



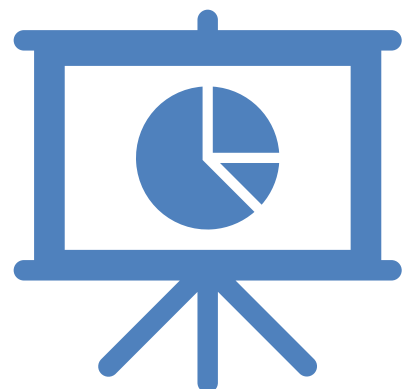
IV. Conclusion

Global toutes associations



7 % des répondants Hauts-de-France déclarent être en situation critique et demandent un accompagnement.
Les coordonnées de ces associations ont été transmises et les associations recontactées

IV. Conclusion



Les associations démontrent une forte capacité d'adaptation malgré des difficultés de trésorerie et les incertitudes budgétaires.

Toutefois, face à la succession de crises qui traversent le monde associatif nous atteignons les limites de la capacité de résilience des structures. Si la situation semble légèrement plus favorable en Hauts-de-France cela semble du fait de la qualité des relations entre financeurs et associations la période reste critique en absence de signaux positifs sur les budgets à venir en 2025 et 2026.

La stratégie financière adoptée par les associations repose sur la combinaison entre la recherche de fonds externes (subventions, mécénat, dons) avec de fortes limites, et des mesures d'ajustement interne (réduction des dépenses, suspension temporaire d'activités, adaptation des modalités).

Face au manque de solution à court terme, des associations (notamment employeuses) se livrent à des réorganisations contraintes, souvent durables au détriment du projet associatif et des activités et services rendus à la population.

Le tissu associatif est également impacté humainement, avec des baisses d'effectifs envisagées dans un secteur qui représente 9,6% de l'emploi dans la région des Hauts-de-France (INSEE 2019). Les activités artistiques, sportives et éducatives apparaissent comme les plus vulnérables.

Les annonces à suivre au cours de l'année 2025 seront déterminantes. Il est nécessaire de continuer à suivre de près la situation.