

1ER JUILLET 2022

# LE RENDEZ VOUS RÉGIONAL DE LA VIE ASSOCIATIVE



# EDITO



Comme chaque année depuis 2010, le Mouvement associatif Hauts-de-France organise le 1er juillet, date anniversaire de la Loi 1901, **une conférence régionale stratégique** réunissant les grand.es acteurs.trices de la vie associative en région.

Pour l'édition 2022, nous avons choisi comme fil rouge de l'événement la thématique l'**engagement bénévole associatif**, véritable pilier des dynamiques associatives. Par cette rencontre, nous avons voulu apporter un éclairage sur les enjeux de développement de la vie associative par la présentation d'une enquête coproduite avec l'Observatoire Régional de la Vie Associative sur les ressorts de l'engagement bénévole en Hauts-de-France ; par l'animation d'une table ronde réunissant acteurs.trices associatifs et acteurs publics en charge des politiques de soutien à la vie associative ; et par l'animation d'ateliers à destination des bénévoles, afin de favoriser l'échange de bonnes pratiques en leur apportant toutes les ressources utiles.



## *Introduction par* **FRANCIS CALCOEN**

**Président du Mouvement Associatif HdF**



Bonjour à chacune et à chacun,

*Nous sommes heureux de nous retrouver ensemble, « en vrai » et pas seulement devant un écran comme ce fut le cas ces deux dernières années. Merci à vous, merci à nous. Un merci tout particulier à celles et ceux qui participeront aux présentations et aux échanges de cette matinée. Merci à celles et ceux qui animeront les ateliers et rencontres de l'après-midi. Un merci aux représentants des collectivités régionale et locales, élus et membres des services qui manifestent ainsi leur appui à la vie*

*associative qui innerve les territoires de la région. Un merci particulier à monsieur Sillani. Merci bien sûr à toute l'équipe du Mouvement Associatif qui s'est investie comme d'habitude pour que cette rencontre soit riche et vivante, et merci à Nathalie Ricaille pour l'animation de la matinée.*

*Vous le savez, la date du 1er juillet, retenue par le Mouvement Associatif pour cette rencontre qui se tient depuis plusieurs années maintenant, n'a pas été choisie par hasard. Elle nous rappelle le vote de la loi du 1er juillet 1901. Cette loi est avant tout une loi de liberté et de libération. Loi libérale au sens philosophico-politique du terme, adoptée après de multiples tentatives avortées durant les années précédentes, la loi de 1901 donne toute liberté aux citoyens de se rassembler pour une activité, une cause quelle qu'elle soit, sans contrainte et bien sûr dans le respect des lois. Elle permet cette grande diversité des champs d'action couverts et des formes d'engagement. Elle libère toutes les initiatives et les énergies qui souhaitent s'investir pour le bien d'autres personnes et pour des causes collectives. Loi de liberté et de libération donc.*

*La liberté, la diversité et la vitalité associatives contribuent à la dynamique des territoires de la région et à la vie démocratique dans ces territoires. La longue séquence électorale que nous venons de vivre rappelle, si cela était nécessaire, qu'il est indispensable de renforcer et réenchanter la vie démocratique, et les associations ont toutes leur part à prendre dans cette exigence. Dans un pays fracturé, les associations sont aussi un acteur majeur pour retisser les solidarités. C'est dans cette perspective que les organisations associatives, et bien sûr le Mouvement Associatif, développent et souhaitent développer encore les coopérations avec les pouvoirs publics en région et dans les territoires. Sans doute la seconde table ronde de la matinée sera l'occasion de revenir sur l'importance de ces coopérations. Cet esprit de coopération implique de rechercher ensemble les points de convergence, dans la liberté de chacun, et sans qu'il y ait nécessairement accord sur tout. C'est ainsi que la Charte d'engagements réciproques entre l'Etat en région, le Conseil Régional et le Mouvement Associatif ne sera pas signée aujourd'hui comme nous l'avions envisagé. Nous n'avons pas pu trouver, pour aujourd'hui, un accord sur l'ensemble du texte entre l'Etat et le Mouvement Associatif. Ce désaccord se traduit aussi par l'absence de représentants de l'Etat aujourd'hui. Bien évidemment, nous continuerons à poursuivre et construire les coopérations au service de la vie associative, et nous ne doutons pas que cette volonté soit partagée.*

*Liberté et dynamique associative prennent tout leur sens dans l'engagement et dans l'engagement bénévole. Le bénévolat est au cœur de la vie associative et de sa vitalité.*

# FRANCIS CALCOEN

**Président du mouvement associatif HdF**

*Nous savons tous qu'un bénévolat qui s'enlise ou s'affadit conduit à la disparition d'associations, mais qu'un bénévolat qui éclot ou se renouvelle est le gage d'une dynamique collective et nourrit la vie des associations et celle de la démocratie. Les difficultés rencontrées durant la crise sanitaire mais aussi les nouvelles initiatives que cette crise a engendrées sont là pour le démontrer. Comme le souligne un récent rapport-avis du Conseil Economique, Social et Environnemental voté ce 28 juin, et intitulé avec bonheur « engagement bénévole, cohésion sociale et citoyenneté », l'engagement peut prendre des formes multiples. Ainsi, il ne faut pas sous-estimer l'engagement professionnel, et nous le vivons aussi dans nos associations. Quant à l'engagement bénévole, il se vit dans des champs très divers comme l'action politique, le syndicalisme, la mutualité et d'autres encore. Pour les associations, l'engagement bénévole est évidemment central, à la fois sur la signification même de l'associativité, par l'apport à la vie des territoires et à la cohésion sociale dans ceux-ci, pour une citoyenneté vécue et attractive, et cela par les actions et politiques conduites. Et simultanément, l'engagement bénévole est source d'épanouissement personnel comme en témoignent de nombreuses enquêtes. La vie d'une très grande majorité d'associations, environ 9 sur 10, repose d'ailleurs uniquement sur l'engagement des bénévoles, à la fois pour les actions et pour la gouvernance.*

*Le 1er juillet 2021 avait été l'occasion de mieux connaître les niveaux d'engagement bénévole d'une partie de la population régionale, à savoir les personnes retraitées, et d'identifier les raisons de cet engagement, comme les facteurs facilitateurs et les freins éventuels. Nous avons choisi d'approfondir encore à l'occasion de la rencontre d'aujourd'hui cette question de l'engagement, centrale et vitale pour nos associations. Nous le ferons à partir d'une enquête conduite auprès d'associations très diverses de la région. Les échanges de la première table ronde nous permettront de confronter expériences et analyses. La très large palette des ateliers de l'après-midi nous donnera l'occasion d'approfondir cette analyse.*

*Sans anticiper sur les travaux et apports de cette journée, et sur les conclusions que nous en tirerons ensuite pour notre action, rappelons que le renforcement de l'engagement constitue un axe majeur du plan stratégique du Mouvement Associatif des HdF pour la période 2021-2024. Rappelons aussi que la question de l'accompagnement des bénévoles et de leur formation est l'objet depuis de nombreuses années de nos préoccupations et surtout de nos actions et bénéficie d'ailleurs du soutien des pouvoirs publics. Les associations sont aussi interpellées devant des formes de bénévolat plus diversifiées, et parfois plus axées sur un projet délimité dans le temps que sur un engagement de plus long terme. Sans doute aussi faut-il porter une attention particulière sur le renouvellement des dirigeants associatifs, renouvellement pour lequel beaucoup d'associations connaissent des difficultés.*

*Il est donc temps de passer au riche programme de cette journée. Merci de votre attention et très belle journée.*

# CLAIRE BIZET

*Directrice du Mouvement Associatif HdF*



L'engagement de toutes et tous est un axe fort du projet stratégique du Mouvement Associatif HdF, plusieurs membres en ayant fait également une priorité. La question du renouvellement des gouvernances, de l'engagement des jeunes, de la vitalité du lien aux bénévoles et de la dimension inclusive des associations sont de forts enjeux pour l'avenir du monde associatif.

La crise sanitaire a mis en lumière de façon plus forte encore combien nous avons besoin des énergies bénévoles et associatives. Et elle a renforcé les constats qui traversent, questionnent, inquiètent parfois le monde associatif.

Face à cela, les réseaux associatifs réunis au sein du Mouvement Associatif HdF ont décidé d'engager une réflexion et une action collective volontariste. L'engagement bénévole est le socle commun sur lequel reposent toutes les actions associatives c'est donc un sujet transversal par définition, même si chaque secteur l'aborde avec son prisme. Mutualiser les ressources, se doter d'outils pour observer, expérimenter et progresser ensemble : c'est le sens du travail collectif mené au sein du Mouvement Associatif.

## NOS OBJECTIFS

**Valoriser et promouvoir** l'engagement associatif dans toutes ses dimensions, y compris les plus militantes, et garantir sa dimension volontaire

**Impliquer les partenaires publics** dans cette réflexion : restaurer une relation de confiance et simplifier la vie des bénévoles

Valoriser la **complémentarité** entre engagement bénévole et volontaire et emploi

Impliquer tous les membres du MA HdF sur un **enjeu de renouvellement des gouvernances associatives**, dans une dimension plus inclusive

# ETAT DES LIEUX

## Engagement bénévole : Etude territorialisée en Hdf

Benjamin Vanvincq



Chargé de mission  
ORVA Hdf

L'ORVA (Observatoire Régional de la Vie Associative) est une association dont l'objectif est d'apporter des connaissances sur le tissu associatif régional à travers la production de données et d'analyses accessibles au plus grand nombre. En objectivant la réalité, l'ORVA offre aux acteurs.trices la possibilité de développer des actions en faveur de leurs associations.

Damicella Domingo



Stagiaire  
ORVA Hdf

En janvier 2022, le Mouvement Associatif a commandé une **enquête** auprès de l'ORVA, afin d'analyser les **freins et leviers de l'engagement associatif** en collectant des données au travers d'une enquête par **questionnaire**, auprès des associations des Hauts-de-France.

Au total, **726 associations** ont répondu au questionnaire. L'ORVA a ainsi pu dresser et présenter un état des lieux des grandes tendances territoriales en terme d'engagement bénévole.

## Données contextuelles

### Une reprise de l'activité post-Covid

L'emploi associatif est revenu à un niveau équivalent à ce qu'il était avant la crise Covid. Certains secteurs qui ont été complètement à l'arrêt durant la crise sanitaire connaissent un vrai « boom » avec +17% d'emplois dans les associations d'arts et spectacles et +32% pour les associations de sports et loisirs. Cette reprise est également marquée par le nombre d'associations employeuses dans la région (+3,2% entre 2020 et 2021).

Source : URSAFF

### Une diminution du bénévolat associatif

L'enquête IFOP montre la diminution de l'engagement des français.es entre 2019 et 2022. La baisse est d'autant plus importante pour les bénévoles de 65 ans et +, catégorie la plus représentée dans le bénévolat associatif, et particulièrement dans les gouvernances associatives. Concernant la fréquence du bénévolat, on note que les personnes les plus engagées (au moins 1 fois par semaine) sont celles qui connaissent la baisse d'activité la plus importante. Le bénévolat ponctuel lui, a plutôt tendance à se maintenir.

Source : La France bénévole 2022,  
Recherches & Solidarités

# Résultats de l'enquête

## De grandes difficultés à "recruter" des bénévoles

Le monde associatif a des difficultés à recruter des bénévoles ; il s'agit d'un phénomène massif et transversal, d'avantage marqué pour le sport et la culture en raison de la cessation des activités due à la crise sanitaire.

## La qualification du bénévolat

Les associations disent éprouver d'avantage de difficultés au niveau de la parité et de l'engagement des jeunes. Au niveau de la gouvernance, les inégalités de genre persistent comme en témoigne les différents postes occupés par les femmes.

**89%**

des associations disposent d'une gouvernance classique (Président.e, Secrétaire, Trésorier.e)

**11%**

des associations expérimentent une forme plus collective (Co-présidence, Présidence tournante)

**29%**

de femmes sont présidentes dans les associations interrogées

**7%**

des membres du bureau sont ouvrier.es ou ancien.nes ouvrier.es, alors qu'ils.elles représentent 20% de la population française

## 3 TYPES D'ASSOCIATIONS DANS LE RAPPORT AU BÉNÉVOLAT



### Institutionnelles

Action sociale, Santé, Développement local

Budgets importants

Employeuses

Les plus en difficultés concernant le bénévolat de gouvernance



### Animation & vie sociale

Sport, Culture, Loisirs

Grande difficultés suite à l'arrêt Covid19

Celles agissant au niveau d'un quartier semblent tirer leur épingle du jeu



### Militantes

Défense des droits, causes humanitaires & action sociale

Présence plus importante des jeunes

# Résultats de l'enquête

## Les freins au bénévolat de "terrain"

Associations non employeuses

- 1 Le temps
- 2 Le manque de moyens
- 3 L'attitude "consommatrice" de certains usager.es

Associations employeuses

- 1 Le temps
- 2 L'attitude "consommatrice" de certains usager.es
- 3 L'engagement de court terme

## Les freins au bénévolat de "gouvernance"

Associations non employeuses

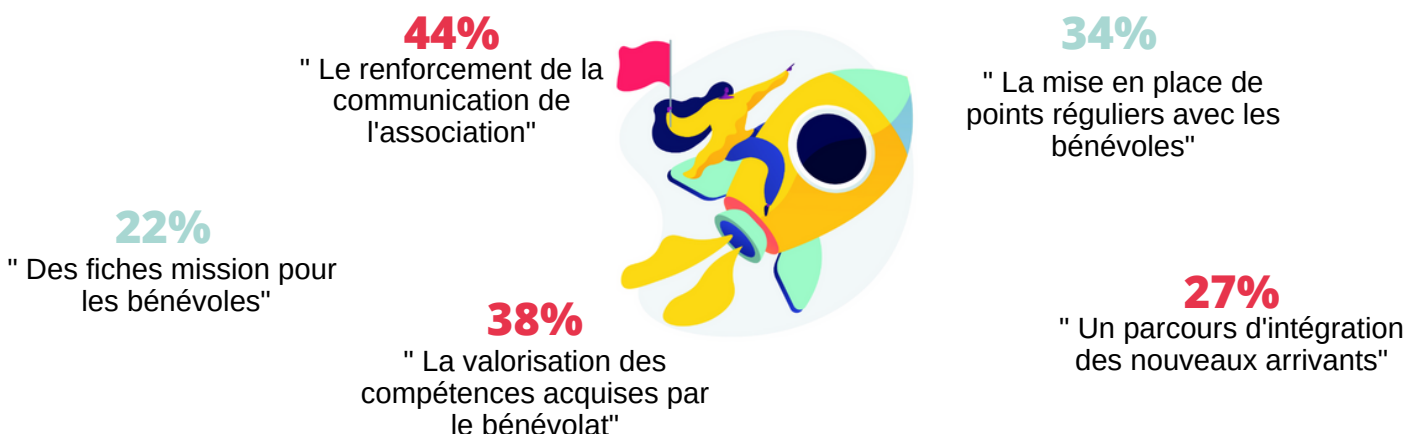
- 1 L'importance du temps consacré à l'administratif
- 2 La peur des responsabilités
- 3 Le manque de formation

Associations employeuses

- 1 Le temps
- 2 La peur des responsabilités
- 3 La technicité

## Les leviers au bénévolat

Lorsque l'on demande aux associations quels sont ou quels seraient les principaux leviers pour renforcer le bénévolat, le renforcement de la communication est l'élément qui arrive en première position. Il est suivi d'une série d'Items qui soulignent l'importance pour le.la bénévole de bénéficier d'un rapport et d'un accompagnement individualisés dans la structure dans laquelle il.elle s'engage. Voici les principales données :





# Résultats de l'enquête



## La gouvernance collective

La gouvernance collective (co-présidence, présidence tournante, présidence collégiale ...) fait diminuer de 15 points les difficultés de recrutement de bénévoles, et de 22 points les difficultés de recrutement dans la gouvernance. Les responsabilités étant d'avantage partagées, ce type de modèle permet de lever certains des principaux freins tels que le temps ou la peur des responsabilités. Repenser les modèles de gouvernance constitue donc un véritable levier pour inclure l'ensemble des acteurs et actrices au coeur des projets associatifs.



## Conclusion

### Que retenir?

La **reprise du secteur associatif** à l'issue de la crise sanitaire

Un **secteur économique majeur** qui connaît de grandes incertitudes financières

L'impact de la crise sanitaire sur le bénévolat des français : les **bénévoles** les plus assidus « colonne vertébrale » des associations **fragilisées**

Le risque de voir cette relance des associations mise à mal par le **manque de ressources** bénévoles notamment dans la **gouvernance**

Des difficultés importantes de **recrutement** de bénévoles

Un bénévolat encore trop **inégalitaire**

Quelques profils d'associations qui parviennent à **limiter la diminution** du bénévolat

Nous pouvons donc constater une **reprise** de l'activité associative même si une grande majorité des associations ont été impactées par la crise sanitaire, notamment du point de vue du bénévolat. Néanmoins, il existe de réelles pistes et leviers pour développer, accompagner et renforcer l'engagement de toutes et tous. La vigilance se situe particulièrement du côté de l'**évolution de nos modèles associatifs**, notamment pour anticiper trois phénomènes :

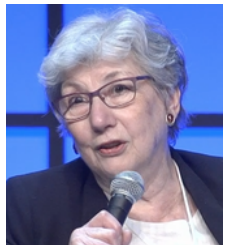
- L'**arrivée de bénévoles** plus jeunes et plus militant.es
- La recherche d'un fonctionnement plus **collectif** dans la gouvernance
- La nécessité de rendre le bénévolat **plus inclusif**

## Table ronde

### OÙ EN SONT NOS ASSOCIATIONS APRÈS DEUX ANS DE CRISE SANITAIRE?

Cette matinée a été l'occasion de croiser les regards des acteurs.trices associatifs en sollicitant 5 des membres du Mouvement Associatif HdF. L'objectif : mettre à l'honneur la parole des secteurs du sport, de l'éducation populaire et la jeunesse, de la culture et du champ des solidarités pour pouvoir témoigner des réalités, besoins et difficultés dans chacun de ces secteurs après deux ans de crise sanitaire.

**Annette Glowacki**



**Présidente de l'URIOPSS HdF**

Union Régionale Inter-Fédérale des Oeuvres et organismes Privés Sanitaires et Sociaux

**Frédéric Dziurla**



**Président de l'AAE 62**

Association d'Action Educative du Pas-de-Calais

**Cyril Plé**



**Vice-Président du CROS HdF**

Comité Régional Olympique et Sportif

**Thomas Desmettre**



**Directeur de l'URACEN HdF**

Union Régionale d'Associations Culturelles et Educatives

**Clément Lefebvre**



**Secrétaire du CRAJEP HdF**

Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Education Populaire

Nous allons vous présenter ici les éléments phares de cette table ronde.

## La pluralité des formes d'engagement

Bien que l'engagement puisse se mesurer à travers des données quantitatives et qualitatives, il doit surtout s'appréhender à travers des formes différentes, multiples et plurielles. Il paraît difficile, voire impossible d'envisager l'existence d'un schéma type de l'engagement. Des personnes

sont à la fois bénévoles et bénéficiaires, certaines aspirent à un engagement sur le long terme alors que d'autres favorisent un engagement plus ponctuel. En d'autres termes, l'engagement répond à une pluralité de causes et de motivations. Ceci induit le fait que la notion même d'engagement est à nuancer puisque le parcours du bénévole doit s'analyser en fonction de son parcours de vie.



*" Il y a autant de réalités que de bénévoles, et autant de parcours que de personnes "*

*" Pour donner du sens, nous devons porter la voix des jeunes au sein des représentations et conseils administratifs. "*

## Une jeunesse engagée

DIVERSITÉ des FORMES  
d'ENGAGEMENT =  
*Vitalité!*

La baisse ou l'absence d'engagement est souvent corrélée à la jeunesse. Or, l'engagement des jeunes n'a pas diminué, ce sont les formes d'engagement qui ont **changé et évolué**. La question se pose donc du côté des associations et de leur capacité à appréhender de manière cohérente ces manières de s'engager. L'AAE 62 a mené une étude à propos de la place des jeunes dans les associations culturelles et sportives, qui a mis en avant plusieurs éléments :

### Éléments d'analyse :

- Il y a une **corrélation** entre l'âge du/de le/la président.e et l'âge des bénévoles engagé.es dans la gouvernance ; ce qui signifie que lorsque le/la président.e est vieillissant.e, il/elle a du mal à capter et attirer de jeunes administrateurs.trices
- Le bouche à oreille ne fonctionne plus autant qu'avant. Il est devenu nécessaire d' "**aller vers**", d'accueillir : en utilisant par exemple les réseaux sociaux, en se rendant dans les établissement scolaire. En bref, informer à la vie associative dès le plus jeune âge.
- La **confiance dans la jeunesse** est fondamentale pour impliquer totalement et pleinement les jeunes dans les projets associatifs
- La **collaboration et l'inter-associatif** sont des éléments clefs quant au bon fonctionnement d'une association

Savoir laisser sa place, respecter le rôle que chacun.e veut bien prendre, être à l'écoute de tout le monde sont autant d'éléments qui favoriseront l'épanouissement des jeunes dans les associations.

*" Des espaces pour faire dialoguer jeunes, décideurs et acteurs associatifs doivent exister pour confronter des idées et construire collectivement. "*

Pour aller plus loin, cliquer ici [DISPOSITIF PROVOX](#)

*" Les jeunes sont capables de mobiliser des financements pour des projets plus ou moins importants, sont capables de réaliser des budgets prévisionnels ou encore de présenter des projets devant des jurys. Ils ont les compétences, le tout est de leur laisser la place. "*



## Complémentarité salariat-bénévolat

Les associations fonctionnent grâce à l'implication de leurs bénévoles. Cependant, de nombreuses associations ont la particularité de compter un ou plusieurs salarié.es. Le projet associatif, élément central du fonctionnement de l'associatif, réunit autour de lui une diversité d'acteurs.trices aux rôles très différents, mais avec pour objectif commun d'œuvrer en sa faveur.

*" Il est difficile de tenir l'équilibre entre bénévoles et professionnel.les. Il y a une vraie responsabilité des associations, et c'est l'un des leviers : accompagner en même temps l'ensemble des acteurs et actrices sur l'identité associative. "*

Il y a nécessité à prendre soin à la fois des professionnel.les d'associations et des bénévoles. L'engagement personnel ne suffit pas ; l'accompagnement, la présence et le soutien au bénévoles sont indispensables.

*" L'association a une responsabilité « individuelle » du côté de l'accompagnement des personnes, mais aussi une responsabilité sociale : si on affirme cela dans nos conseils d'administration, cela constituera un véritable levier. "*

### PRECONISATIONS

- Définir des **ambitions communes** entre dirigeant.es associatifs, salarié.es et bénévoles de terrain
- Prévoir des **temps conviviaux** entre tous.tes les acteurs.trices oeuvrant pour l'association
- Clarifier les **rôles et les missions** de chacun.e, à travers l'élaboration d'une charte par exemple
- Créer un **poste d'aministrateur.trice** dédié au bénévolat

## La question du sens



La notion de « plaisir » est capitale lorsqu'on parle de bénévolat. Or, les conseils administratifs sont marqués par des exigences de gestion et de financement importants et il est nécessaire de réenchanter chacun des niveaux d'engagement. L'une des difficultés liée à la gouvernance peut être la perte de sens puisque la mobilisation est d'avantage tournée vers la gestion. Or, s'engager c'est vouloir faire bouger les lignes de la société ; il est donc nécessaire de savoir pourquoi on s'engage, ce qu'on y fait et quelle responsabilité individuelle et collective on porte.

*"La dynamique associative doit être pensée et réfléchie dans le but que chacun.e y trouve sa place."*

*"Les financeurs doivent prendre conscience qu'il est difficile de réclamer du sens en lançant des appels à projets."*

Les bénévoles sont lassés des missions gestionnaires qu'ils/elles doivent assurer de manière permanente : surcharge administrative, réglementations, demandes de subventions, gestion des ressources humaines... Ils/elles sont autant sollicités sur des plans stratégiques que des objectifs à long terme et l'un des effets néfastes est la perte de sens de la pratique du bénévolat. Par exemple dans le domaine du sport, certains bénévoles dénoncent le fait d'être en grande majorité derrière un ordinateur plutôt que sur les terrains, aux côtés des clubs et des sportifs/ves.

*"Les stratégies doivent être mises en place par les professionnels pour que les bénévoles puissent trouver du sens à travers des activités de convivialité. Pour que la convivialité soit présente, il faut se donner les moyens, et pour se donner les moyens, il faut se donner du temps."*

*"Chaque jour il faut constituer et remplir des dossiers pour que l'association continue d'exister mais cela éloigne les personnes du cœur de leur activité bénévole à cause du déferlement d'obligations administratives imposées. Cela entraîne une spirale de démotivation, et c'est l'une des raisons pour lesquelles il devient difficile de recruter pour remplacer."*

### PRECONISATIONS

- Rendre le poste de dirigeant.e plus attractif en **facilitant les démarches administratives**.
- Proposer des solutions pour **sécuriser les emplois** et ainsi donner du **confort** aux bénévoles pour qu'ils/elles puissent se reconcentrer sur le cœur de leurs actions.
- **Former les bénévoles ET les partenaires financier.es** pour qu'ils/elles comprennent le fonctionnement de la vie associative.

## Prise de parole des partenaires publics

Suite aux témoignages des membres du Mouvement Associatif Hauts-de-France, monsieur Antoine Sillani et madame Emmanuelle Cardon ont pris la parole pour réagir à l'étude présentée par l'ORVA et aux propos des différents secteurs associatifs.

### Antoine Sillani



Conseiller régional  
délégué à la "jeunesse et  
à la vie associative"  
Région Hauts-de-France

Aujourd'hui, l'engagement bénévole traverse une crise dans nos associations des Hauts-de-France. Ces difficultés sont dues à des charges de travail trop importantes, des contraintes et responsabilités trop élevées, ou encore à une préférence d'engagement ponctuel de la part des bénévoles. De plus, les associations peinent à recruter auprès des jeunes, qui semblent se détacher de l'engagement associatif pour diverses raisons. C'est le rôle de la Région, en collaboration avec les associations du territoire, d'inciter la jeunesse à s'engager et ainsi prendre part au débat public qui la concerne directement. Les acteurs associatifs, en lien avec la Région, doivent faciliter le dialogue avec la jeunesse en permettant l'engagement dès le plus jeune âge et en leur accordant une place importante dans la gouvernance de ces dernières. Afin de donner aux

associations du territoire les outils pour faire face aux problématiques qu'elles rencontrent, la Région maintient plus que jamais son soutien par ses dispositifs d'aides, comme les dispositifs CLAP, CREAP, Hauts-de-France en fête, INAS, et par l'organisation des assises régionales de la vie associative et des acteurs jeunesse. Ces assises, pour lesquelles les acteurs ont été invités à contribuer sur la plateforme de concertation citoyens en communs, se dérouleront le mercredi 12 octobre au siège de Région à Lille. Le Mouvement Associatif Hauts-de-France et le CRAJEP, en lien avec la Région Hauts-de-France, souhaitent collaborer avec les acteurs de la jeunesse et la vie associative afin de contribuer à l'amélioration de ces politiques publiques. Chaque acteur pourra ainsi enrichir la réflexion globale par ses propositions et expériences sur 6 thématiques principales :

- Engagement bénévole et volontaire : Mobilisation, formation et accompagnement du bénévolat
- Simplification administrative : Procédures administratives et interfaces
- Insertion sociale et citoyenneté : Insertion sociale et citoyenneté des jeunes
- Emploi Associatif : Vers une pérennisation de l'emploi associatif
- Participation des jeunes à l'élaboration des politiques publiques : Les jeunes font la politique publique
- Soutien aux dynamiques associatives : Dispositif d'accompagnement et de soutien au développement

Rendez-vous le 12 octobre à Lille !

## Prise de parole des partenaires publics

**Emmanuelle Cardon**



Chargée de mission  
Mission Jeunesse et citoyenneté  
- Pôle Réussite Citoyenne  
Conseil Départemental 62

Le Conseil Départemental 62 est le seul Conseil Départemental à avoir une politique jeunesse volontariste. C'est dans le cadre du nouveau mandat qu'ont été mises en place les concertations partenariales et les concertations jeunes; se traduisant par la concertation de 100 jeunes.

Lors de ces échanges, le manque de temps a été souligné par les jeunes. Cela s'explique par plusieurs facteurs : les devoirs, l'orientation scolaire, les difficultés financières (notamment le cumul de jobs pour pouvoir être autonome). Certains jeunes expliquent également qu'ils ne veulent plus s'engager dans le long terme, mais sur des actions plus ponctuelles, avec l'envie d'apporter leur aide sur des missions courtes, concrètes et

précises. Le Conseil Départemental 62 souligne la nécessité de faire confiance à la jeunesse, et d'aller vers les jeunes en étant au plus près du terrain. C'est la raison pour laquelle sont organisés des temps avec les associations en accompagnant 8 mouvements d'éducation populaire dans le cadre de convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens.

Il y a donc une réelle volonté de poursuivre les concertations jeunes car il paraît indispensable d'aller vers eux et elles, de les écouter et de les orienter vers les dispositifs Jeunesse.



**Bourse Initiatives Jeunes, passage du permis grâce à l'engagement citoyen, diplôme du BAFA-BAFD : retrouvez l'ensemble des mesures proposées par le Conseil Départemental 62 [ici](#)**

# Ateliers



La journée s'est poursuivie par une série d'ateliers animés par les membres du Mouvement Associatif HdF. L'objectif : favoriser l'échange de pratiques, outiller les associations en fonction de leurs besoins et problématiques. Sans revenir sur les ateliers de manière très détaillée, nous mettons à disposition l'ensemble des ressources mobilisées par les animateurs.trices :

## Atelier n°1 : L'engagement des jeunes

*Objet : aller vers et sensibiliser les jeunes ; permettre l'expression des jeunes en collectif ; structurer et transformer la parole des jeunes en propositions*

**Lucas Legrand**



**Chargé de mission jeunesse**  
**MDA Tourcoing**  
*Maison des associations*

**Stéphanie Clin**



**Directrice**  
**AAE 62**  
*Association d'Action  
Educative du Pas-de-Calais*

**Simon Dunbar**



**Animateur de programme**  
**CRAJEP HdF**  
*Comité Régional des  
Associations de Jeunesse et  
d'Education Populaire*

## RESSOURCES

Outil MDA Jeunes  
Livret - De mains en mains  
Livret - Citoyens aujourd'hui  
Exposition - Junior Asso en action

La place des jeunes dans les associations sportives  
et culturelles : Le cas du Pas-de-Calais - 1

La place des jeunes dans les associations sportives  
et culturelles : Le cas du Pas-de-Calais - 2

La place des jeunes dans les associations sportives  
et culturelles : Le cas du Pas-de-Calais - 1

Méthodologie de l'enquête

Rapport CESE & CESER

Kit citoyenneté & élections

Kit - Rencontre régionale du réseau  
de la participation des jeunes

Roue des possibles

Bingo des possibles dialogues jeunes-élus

Dispositif PROVOX

Fiche repère - Echelle de participation



## Atelier n°2 : L'observatoire

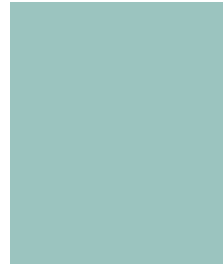
*Objet : présentation de la démarche observatoire au sein de Lianes Coopération du fait associatif dans le champ de la solidarité internationale; présentation de la démarche globale du RNMA (Réseau National des Maisons des Associations) et de la démarche d'enquête par questionnaire avec les leviers et difficultés*

**Cyrielle Choblet**



**Chargé de mission Etudes,  
publications et Observatoire**  
Lianes Coopération

**Hamida Hafid**



**Chargé de mission Vie associative**  
MDA Tourcoing  
Maison des associations

## RESSOURCES

Annuaire des acteurs de la coopération et de la solidarité internationale en Hauts-de-France

Panorama des projets de coopération et de solidarité internationale

Baromètre 2021 de l'action internationale des Hauts-de-France dans les domaines de l'eau et de l'assainissement

Powerpoint de l'atelier



## Atelier n°3 : Numérique et bénévolat

Objet : Quelles évolutions des pratiques ? Quel usage du numérique pour renforcer le lien social ?  
Comment appréhender les outils numériques au service des bénévoles ?

Angeline Dubois



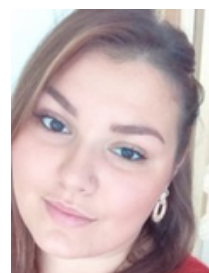
Chargée de développement au  
numérique  
Fédération Centres Sociaux  
Pays Picards

Valérie Comblez



Déléguée  
Fédération Centres Sociaux  
Pays Picards

Gina Scutto



Chargée de communication  
Fédération Centres Sociaux  
Pays Picards

## RESSOURCES

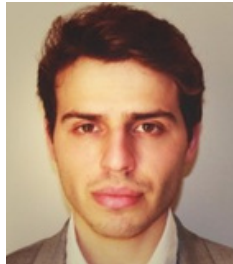
Boîte à outils complète



## Atelier n°4 : Le conseil d'administration et la responsabilité employeur

Objet : Appréhender la santé, la sécurité et les conditions de travail en tant qu'employeur.se associatif.ve

Edouard Missonnier



**Juriste**  
**IRIAE HdF**

*Insertion par l'Activité Economique*

Maëlle Neuts



**Chargée de mission DLA**  
**Le Mouvement Associatif HdF**

## RESSOURCES

Powerpoint de l'atelier

Guide pour l'amélioration du dialogue social

Fiches QVCT

Améliorer la qualité de vie et les conditions au travail dans mon asso



## Atelier n°5 : Le renouvellement des gouvernances associatives

*Objet : Comment favoriser l'attractivité de la gouvernance auprès de tout public ? Comment penser l'accueil de nouveaux.les membres ? Comment adapter sa gouvernance? Cet atelier a fait suite à un travail des chargées de mission DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) de l'Aisne, la Somme, l'Oise et le DLA Régional pour accompagner les associations dans le renouvellement de la gouvernance.*

**Séverine Lambert**



**Responsable DLA**  
**IRIAE HdF**  
Aisne et Somme

**Amanda Santune**



**Chargée de mission DLA**  
**IRIAE HdF**  
Somme

**Claire Collet**



**Chargée de mission DLA**  
**Le Mouvement Associatif HdF**

## RESSOURCES

Restitution de l'atelier

Site du DLA (Dispositif Local d'Accompagnement)



## Atelier n°6 : Transition écologique et développement durable dans les associations

Objet : Présentation d'un projet européen qui vise à créer des outils pour faciliter la transition écologique des petites et moyennes associations : échange de pratiques, initiatives inspirantes, outils et méthodologie de sensibilisation.

**Sarah Derouet**



**Chargée de mission**  
**MDA Tourcoing**  
Maison des associations

**Julien Boidin**



**Chargé de mission**  
**APES HdF**  
Acteurs Pour une Economie Solidaire

**Pascal Desreumaux**



**Chargé de mission**  
**APES HdF**  
Acteurs pour une Economie Solidaire

## RESSOURCES

Projet TEDDA



## L'espace ressource

En plus des ateliers participatifs, l'une des salles était dédiée à un espace ressource présentant trois thématiques avec des études et outils concrets pour accompagner les associations dans leur fonctionnement

1

### L'engagement des personnes retraitées

Salomé Lenglet



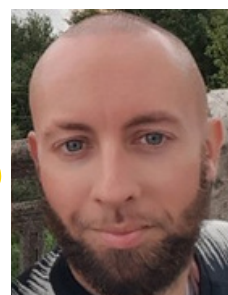
Chargée de mission  
URIOPSS HdF

Mathilde Le Bihan



Responsable vie associative et  
formation des acteurs  
URIOPSS HdF

Michaël Vincent



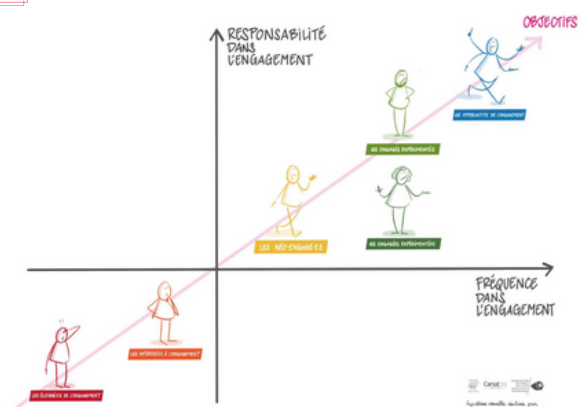
Chargé de mission vie  
associative et formation  
des acteurs  
URIOPSS HdF

La Carsat HdF, en collaboration avec l'Uriopss HdF et l'ORVA HdF a initié un projet autour de l'engagement des personnes retraitées.

**Les enjeux** : mieux connaître l'engagement des personnes retraitées en Hauts-de-France (ses formes, ses représentations) afin de mieux comprendre les motivations et besoins des retraités face à l'engagement.

**Les objectifs** : soutenir l'engagement de nouveaux.les bénévoles retraité.es et renforcer l'engagement de ceux déjà mobilisés notamment en levant les freins et difficultés qu'ils.elles peuvent rencontrer.

Retrouvez toutes  
les ressources  
[ICI](#)



## L'espace ressource

En plus des ateliers participatifs, l'une des salles était dédiée à un espace ressource présentant trois thématiques avec des études et outils concrets pour accompagner les associations dans leur fonctionnement

### 2 Le portail de formation des bénévoles

Sylvain Scamps



Animateur coordinateur  
**MDA Tourcoing**  
Maison des associations



Le portail de formation des bénévoles est un outil au service des associations et des bénévoles. Les objectifs : développer la visibilité de l'offre de formation des bénévoles en région, favoriser la participation des bénévoles et permettre la montée en compétence des acteurs.trices de la formation. Grâce à cette plateforme, les bénévoles peuvent trouver un ensemble de formations variées et gratuites sur le territoire des Hauts-de-France.

Pour plus d'informations : [louise.claus@lmahdf.org](mailto:louise.claus@lmahdf.org) // 07.66.13.23.03



## L'espace ressource

En plus des ateliers participatifs, l'une des salles était dédiée à un espace ressource présentant trois thématiques avec des études et outils concrets pour accompagner les associations dans leur fonctionnement

### 3 Citoyens en commun

**Marine Dori**

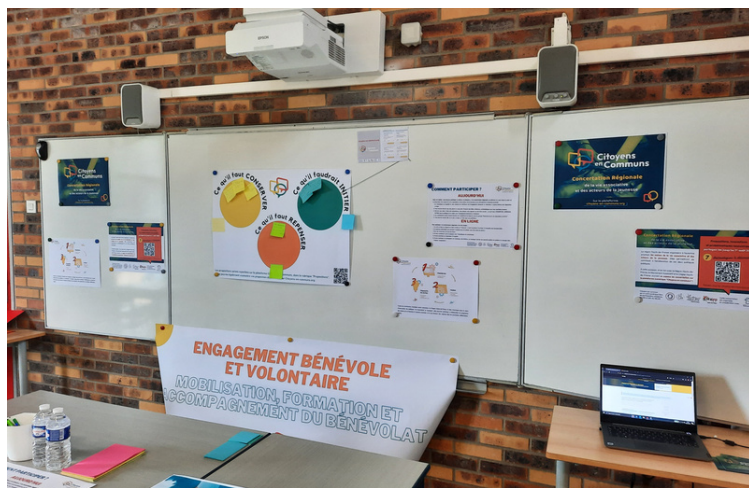


**Chargée de mission recherche et développement**  
**LMA Hdf**

Citoyens en Communs est une plateforme numérique libre de participation citoyenne incubée au sein du SIILAB, le laboratoire d'innovation publique à Lille. Portée par un collectif mixte associations-pouvoirs publics développant des projets de participation citoyenne, elle vise à soutenir et amplifier ces démarches et s'inscrit au service du monde associatif et de la démocratie.

A l'occasion de sa mise en ligne et en vue des Assises de la Vie Associative et des Acteurs de la Jeunesse qui auront lieu à l'automne 2022, la Région Hauts-de-France, en coopération avec Le Mouvement Associatif Hdf et le CRAJEP, a ouvert un espace de concertation sur plusieurs thématiques clés afin de recueillir les retours d'expériences et les propositions des associations.

Mise en ligne en mars 2022, la plateforme Citoyens en Communs est un commun numérique voué à accueillir de nombreuses futures concertations et assemblées.





# Le nouveau site ENGAGEMENT BENEVOLE

En collaboration avec plusieurs des membres du MA HdF inscrits dans le groupe de travail engagement bénévole, nous avons réalisé une plateforme dédiée à l'engagement, au bénévolat et au volontariat.



Convaincu.es que l'engagement bénévole constitue un levier puissant pour rendre notre société plus juste et plus solidaire, le Mouvement Associatif HdF, lance, avec l'appui de ses membres, sa plateforme entièrement dédiée à l'engagement bénévole.

La vie associative repose en majeure partie sur la mobilisation et l'engagement des bénévoles (quel que soit leur rôle ou leur degré d'investissement). Les pratiques bénévoles ne sont pas figées, elles changent et elles évoluent au gré des évolutions de la société.

Pilier du modèle associatif, vecteur de citoyenneté et de démocratie, l'engagement bénévole doit être soutenu et facilité dans toutes ses formes et ses évolutions. C'est pourquoi nous avons créé cet espace dans lequel vous trouverez un grand nombre de ressources sous différents formats : guides et outils pratiques, études, témoignages, podcast (...) ainsi que les événements régionaux dans lesquels la question du bénévolat associatif sera présente.

## 6 thématiques



La pratique du bénévolat est au fondement de la vie associative, et les dirigeants bénévoles en sont l'une des composantes structurantes. Une bonne partie des préoccupations des associations réside moins dans le nombre de bénévoles que dans le renouvellement des dirigeants et dirigeantes associatifs. Les freins à ce mode d'engagement sont multiples : manque de temps, manque de formation, inégalité face aux responsables (...). Or, le renouvellement des gouvernances associatives est essentiel pour pouvoir assurer le bon fonctionnement de l'association. En tant qu'acteurs et actrices associatives, nous avons le devoir de faire évoluer nos associations vers une dimension plus inclusive et égalitaire.



Des ressources pour chacune des thématiques



La possibilité de publier des événements en lien avec l'engagement, le bénévolat et le volontariat



Proposer un événement

Bienvenue sur le calendrier des événements. Vous pouvez consulter l'ensemble des événements en lien avec l'engagement bénévoles sur le territoire des Hauts-de-France.



Le label "engagement bénévole"

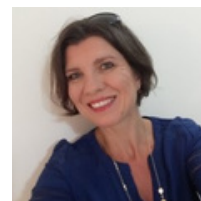


Un outil qui puisse attester des actions autour de l'engagement bénévole

[Le site est par ici](#)

# M E R C I

Nous tenons à remercier chaleureusement Nathalie Ricaille, notre animatrice de la matinée qui a largement contribué au dynamisme et à la richesse des deux tables rondes. (Espace Environnement)



Merci à Héléna Salazar pour ses illustrations. (Bienfaitpourtacom')

Nous remercions également l'Université d'Artois à Arras pour la mise à disposition des locaux.



Un grand merci à l'ensemble des animateurs.trices de l'après midi, grâce auxquels nous avons pu approfondir les discussions de la matinée à travers des ateliers riches et variés, favorisant l'interconnaissance et la convivialité !

Merci également aux intervenant.es de la matinée (membres du LMA HdF et partenaires publics) dont les apports, réflexions et réactions ont largement contribué à rendre la matinée constructive et pertinente.

## A l'année prochaine !