



Offre de poste en alternance : Animation régionale du projet « Vers un territoire zéro jeunes invisibles en Sambre Avesnois »

Le Mouvement associatif recherche un.e apprenti.e pour appuyer la coordination et l'animation du projet « Vers un territoire zéro jeunes invisibles en Sambre Avesnois »

Retour des candidatures attendu pour le *4 octobre 2021* pour une prise de poste dès que possible.

Présentation du LMA HdF :

Association Loi 1901, le Mouvement associatif Hauts-de-France, échelon régional du Mouvement associatif national, est issu du rassemblement des principales têtes de réseau régionales. Son rôle est de favoriser le développement d'une force associative utile et créative, et d'être le porte-voix de la dynamique associative en Hauts-de-France.

Nos missions principales :

- Représentation politique et structuration du dialogue entre associations et pouvoirs publics
- Animation et Développement territorial de la vie associative
- Accompagnement et développement de fonctions supports pour les associations

Le LMA travaille en collaboration avec toutes les énergies régionales, autour de thématiques telles que le Financement, Emploi, Europe, Engagement/Bénévolat, Service civique, Politique de la ville...

Le projet « Vers un territoire zéro jeunes invisibles en Sambre Avesnois » :

Le LMA est chef de file d'un consortium de 18 associations, lauréat de l'AAP PIC repérage (Plus d'information [ici](#)) et porteur du projet « **Vers un territoire zéro jeunes invisibles en Sambre Avesnois** ». Ce projet présente deux dimensions :

- Une dimension locale et opérationnelle qui consiste à repérer, remobiliser et réorienter vers des parcours d'insertion sociale et professionnelle, des jeunes dits « invisibles » de 16 à 29

ans, sans emploi, sans formation et sans qualification. Elle est portée par 10 centres sociaux du territoire et une équipe dédiée.

- Une dimension régionale qui consiste à mobiliser la richesse associative régionale pour créer des partenariats locaux et proposer des réponses diverses aux jeunes accompagnés par le projet, animer une dynamique régionale pour transmettre et essaimer les bonnes pratiques, documenter la démarche d'expérimentation dans le cadre d'une thèse CIFRE. Elle est portée par LMA et les fédérations associatives membres du consortium.

Présentation des missions de l'apprenti.e :

La personne recrutée au poste d'apprenti.e travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du projet et aura pour mission de :

- **Appuyer la coordination du projet** : animation des instances de pilotage, élaboration des bilans annuels quantitatifs, qualitatifs et financiers.
- **Faire le lien entre les membres du consortium et les membres LMA** afin de développer du partenariat sur le territoire pour apporter des réponses diversifiées aux problématiques des jeunes dits invisibles.
- **Organiser avec l'équipe projet** des événements et ateliers autour de la participation des jeunes, de la sensibilisation au fait associatif en lien avec le CRAJEP, le CROS, l'URIOPSS et les PIVA + du territoire de Sambre Avesnois.
- **Appuyer l'animation de la dynamique régionale** en lien avec les consortia d'associations lauréats du PIC repérage.
- **Appuyer le travail de valorisation des projets « zéro jeunes invisibles »** en lien avec la doctorante en CIFRE.

Profil recherché :

Etudiant en Master professionnel, ingénierie de projet, science politique, Economie sociale et solidaire

Les compétences nécessaires pour une occupation optimale du poste sont :

- Méthodologie de projet
- Bonne connaissance et compréhension du monde associatif et de l'économie sociale et solidaire, en Hauts de France
- Capacités d'analyse et de synthèse, compétences rédactionnelles, aisance orale
- Capacités relationnelles, pratique du travail en équipe et en réseau
- Autonomie et capacité à travailler à distance
- Maîtrise d'outils numériques (outils de travail collaboratifs, la maîtrise d'outils de cartographie serait appréciée)

Caractéristiques du poste :

Le poste est à pourvoir en alternance (en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation).

- Poste basé à Lille au sein de locaux mutualisés avec la CRESS HdF
- Permis B, déplacements régionaux (réguliers, notamment dans l'Avesnois), et nationaux (occasionnels)
- Rémunération selon l'année de contrat d'apprentissage et le niveau d'étude suivi
- Convention collective interne
- Avantages : mutuelle, prévoyance, tickets restaurant

Poste à pourvoir dès que possible

Modalités de réponse : Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à envoyer uniquement par mail à recrutement@lmahdf.org en précisant en objet « CV Alternance projet invisible » pour le lundi 4 octobre 2021. Les entretiens auront lieu le 14 octobre 2021.