



## **Un-e Chargé-e de Mission Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) Régional**

### **Contexte :**

#### **Présentation du LMA HdF**

Association Loi 1901, le Mouvement associatif Hauts-de-France, échelon régional du Mouvement associatif national, est issu du rassemblement des principales têtes de réseau régionales. Son rôle est de favoriser le développement d'une force associative utile et créative, et d'être le porte-voix de la dynamique associative en Hauts-de-France.

#### Missions principales :

- Représentation politique et structuration du dialogue entre associations et pouvoirs publics
- Animation et Développement territorial de la vie associative
- Accompagnement et développement de fonctions supports pour les associations

Le LMA travaille en collaboration avec toutes les énergies régionales, autour de thématiques telles que le Financement, Emploi, Europe, Engagement/Bénévolat, Service civique, Politique de la ville...

Le/la Chargé.e de mission sera encadré par la Directrice de l'association, il /elle sera à plein temps sur le DLA R et travaillera en complémentarité avec d'autres ressources humaines de l'équipe (chargés de mission, déléguée, apprentie, pôle administratif).

La mission du DLA régional se structure autour d'une fonction d'animation du dispositif et d'une fonction d'accompagnement au bénéfice de structures et/ou de réseaux de niveau régional.

Sur le site internet Info DLA (<https://www.info-dla.fr/>) vous trouverez une présentation du dispositif DLA régional qui vous permettra d'en prendre connaissance.

## **Missions : (définie dans le Cadre d'Action National du DLA)**

Les principales actions confiées dans ce poste sont les suivantes :

### **1. Accompagnement des structures d'utilité sociale et projets régionaux**

- Accueillir, informer et orienter les structures
- Produire le diagnostic et le parcours d'accompagnement des structures d'envergure régionale en mobilisant les expertises nécessaires via le comité d'appui notamment
- Coordonner la mise en oeuvre du parcours d'accompagnement et assurer, dans certains cas exceptionnels (cf. Cadre d'Action National), une partie du plan d'accompagnement. Assurer le suivi et la consolidation de ces accompagnements
- Gérer les budgets, les conventions et les achats de prestations dans le respect des règles en vigueur

### **2. Animation territoriale et partenariale**

- Participer à des instances et dynamiques régionales (partage des besoins des structures et réponses d'accompagnement)
- Animer les relations avec les prestataires d'envergure régionale intervenant auprès des structures bénéficiaires du DLA
- Appuyer l'animation du dispositif au niveau régional pour le valoriser, l'inscrire dans l'écosystème d'accompagnement de l'ESS et favoriser l'articulation des solutions d'accompagnement autour des structures bénéficiaires du DLA
- Appuyer l'organisation, le développement et l'animation des partenariats régionaux avec les autres acteurs de l'accompagnement (dont sectoriels)

### **3. Animer le réseau des DLA départementaux de la région**

- Appuyer les DLA départementaux dans leurs missions
- Faciliter l'échange de pratiques entre les DLA Départementaux et participer à leur montée en compétence
- Assurer un relai privilégié entre l'animation nationale et les DLA Départementaux : appropriation du cadre commun, des outils et actions de professionnalisation ; capitalisation des bonnes pratiques, des besoins et des alertes

### **4. Appuyer le pilotage régional et gérer le dispositif**

- Réaliser le suivi et le reporting de l'activité régionale
- Gérer le budget du DLA et ses conventions
- Participer au pilotage au côté de la chargée de mission DLA et de la Direction qui auront pour missions de :
  - Fournir, aux comités stratégiques régionaux, des outils d'aide à la décision
  - Animer le comité stratégique régional
  - Assurer une veille des pratiques, alerter sur les dysfonctionnements, proposer, si besoin, des fonctionnements régionaux (pour les aspects non régis par le Cadre d'Action National)

### **5. Participer aux temps de co-construction, de professionnalisation et aux démarches d'évaluation organisés au niveau supra-régional**

- Contribuer activement à l'animation globale nationale du dispositif, la capitalisation et la diffusion des pratiques, la valorisation et l'amélioration continue du dispositif
- Participer aux temps de rencontres et de professionnalisation
- Participer à l'évaluation du dispositif et la mesure de sa performance

## Articulation avec les autres ressources humaines mobilisées sur le DLA Régional

Le.la personne recrutée au poste de chargé.e de mission DLA Régional travaillera en étroite collaboration avec les personnes mobilisées sur le dispositif :

- Une salariée en apprentissage, dont les missions se concentrent essentiellement sur *l'axe 2 - Animation territoriale et partenariale* à savoir : réaliser un travail de repérage et de formalisation des ressources d'accompagnement, appuyer la réalisation et la communication du site web DLA Hauts de France
- Une salariée en charge du dispositif, qui sera particulièrement mobilisée sur *l'axe 2 - Animation territoriale* et *l'axe 4 - Appuyer le pilotage régional et gérer le dispositif*

## Profil recherché

- Connaissance du secteur de l'ESS, plus particulièrement du monde associatif et de ses problématiques.
- Savoir-faire en conduite de projets, animation de réseaux et démarches participatives, goût du travail en équipe et en collectif.
- Sens de l'organisation (manifestations, formations, actions d'information...), capacité de négociation, de suivi de partenariats et d'encadrement de prestataires extérieurs, rigueur de gestion. Sens de l'écoute et capacité à faire coopérer.
- Maîtrise des outils internet, informatique, bureautique, multimédia
- Niveau de qualification souhaité : niveau I dans les domaines de l'ingénierie et management de projet, travail social, sciences économiques, politiques ou humaines, gestion, aménagement du territoire...

## Caractéristiques du poste

- CDI, temps plein 35h/semaine avec télétravail en accord avec la Direction.
- Poste basé au siège de l'association à Lille avec présence régulière sur l'antenne d'Amiens, Permis B, déplacements régionaux (réguliers), et nationaux (occasionnels)
- Rémunération sur la base d'une convention interne et selon expérience
- Avantages : mutuelle, prévoyance, tickets restaurant, voiture de service, téléphone portable professionnel
- Poste à pourvoir dès que possible

## Modalités du recrutement

Candidatures à faire parvenir **d'ici le 10/01/21**

A Marie FAUVARQUE et Francis CALCOEN, Co-Présidents

Le Mouvement associatif Hauts-de France

ESSpace Amiens - 22 rue François Génin - 80000 Amiens

Mail : [recrutement@lmahdf.org](mailto:recrutement@lmahdf.org)